



Cirkulære om organisationsaftale for

Bygningskonstruktører, kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kartografer og kortteknikere samt aftale om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte og tjenstemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i staten

2008

Cirkulære af 15. september 2008

PKAT nr. 0145, 0201 og 0211

J.nr. 04-333/66-3

Perst. nr. 051-08

Dataark

PKAT med specifikation	0036 - Bygningskonstruktører 0145 - Landmålingsteknikere 0201 - Tjenestemænd 0211 - Tjenestemandslignende
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Lærernes Centralorganisation og Overenskomstansattes Centralorganisation (CO II/LC/OC-fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisationer	<p>Konstruktørforeningen Vester Voldgade 111, 3. sal 1552 København V Tlf.: 33 36 41 50 Fax: 33 36 41 60 E-mail: kf@kf.dk www.kf.dk (bygningskonstruktører)</p> <p>Kort – og Landmålingsteknikernes Forening Tinglevsgade 1 8000 Århus C Tlf.: 86 14 68 18 Fax: 86 14 67 12 E-mail: klf@kl-f.dk www.kl-f.dk (overenskomstansatte kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kartografer samt kortteknikere)</p> <p>Lærernes Centralorganisation Niels Hemmingsens Gade 10, 4. sal 1153 København K Telefon: 33 768 696 Telefax: 33 768 697 E-mail: LC@skaf-net.dk Hjemmeside: www.LC.dk (tjenestemand- og tjenestemandslignende ansatte kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kartografer samt kortteknikere)</p>
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations lokalafdeling eller hovedkontor, jf. fællesoverenskomsten

Pensionskasse	Sampension <i>(bygningskonstruktører)</i> Livsforsikringselskabet Topsikring <i>(overenskomstansatte kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kartografer samt kortteknikere)</i>
ATP-sats	De ansatte er omfattet af ATP sats C. Med virkning fra 1. januar 2010 oprykkes ansatte på sats C til sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger til organisationsaftalen for bygningskonstruktører m.fl.....	7
Generelle bemærkninger til aftalen om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte/tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl.....	8
Ikrafttræden	9

Organisationsaftale

Kapitel 1. Organisationsaftalens område	11
--	-----------

§ 1. Organisationsaftalens område	11
---	----

Kapitel 2. Løn mv.	12
--------------------------------	-----------

§ 2. Lønssystemet	12
-------------------------	----

§ 3. Basisløn	12
---------------------	----

§ 4. Undervisningstillæg	13
--------------------------------	----

§ 5. Pension	13
--------------------	----

§ 6. Valgfrihed mellem pension og løn	14
---	----

Kapitel 3. Arbejdstid	15
------------------------------------	-----------

§ 7. Arbejdstid	15
-----------------------	----

Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse	15
---	-----------

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	15
--------------------------------------	----

Aftale om nyt lønsystem

§ 1. Aftalens dækningsområde.....	17
-----------------------------------	----

§ 2. Lønssystemet mv.	17
----------------------------	----

§ 3. Basislønninger	17
---------------------------	----

§ 4. Pension	18
--------------------	----

§ 5. Ikrafttræden mv.....	19
---------------------------	----

Bilag 1. Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i statens tjeneste ...	21
--	----

Cirkulære om organisationsaftale for bygningskonstruktører, kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kartografer og kortteknikere samt aftale om nyt lønsystem

Generelle bemærkninger til organisationsaftalen for bygningskonstruktører m.fl.

- 1.** Finansministeriet og Konstruktørforeningen samt Kort- og Landmålingsteknikernes Forening har den 15. september 2008 indgået vedlagte organisationsaftale for bygningskonstruktører, kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere samt kortteknikere.
- 2.** Organisationsaftalen udgør sammen med COII/LC/OC-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.
- 3.** Organisationsaftalen har virkning fra den 1. oktober 2008. Den hidtidige organisationsaftale er aftalt forlænget frem til og med 30. september 2008.
- 4.** I forbindelse med aftalefornyelsen er der aftalt følgende væsentlige ændringer:

Basislønningerne er aftalt forhøjet.

Organisationsaftalen er en sammenlægning af de to tidligere selvstændige organisationsaftaler for henholdsvis bygningskonstruktører og organisationsaftalen for kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kartografer samt kortteknikere. I forbindelse med sammenlægningen af de hidtil to selvstændige organisationsaftaler har de forhandlingsberettigede organisationer oplyst, at der ikke herved er sket ændringer i organisationernes forhandlings- og aftaleret.

Det er aftalt, at de ansatte omfattes af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten. Som følge heraf udgår de hidtidige selvstændige arbejdstidsregler for bygningskonstruktører.

Pensionsprocenten for bygningskonstruktører forhøjes fra 16 pct. til 16,5 pct. Der indføres desuden valgfrihed mellem pension og løn, således at den enkelte ansatte kan vælge af få pensionsbidrag over 15 pct. udbetalt som løn.

Det er ved forhandlingerne mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg er aftalt, at ATP-bidraget fra 1. januar 2010 hæves fra ATP-sats C til sats A.

For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger, der relaterer til en enkelt bestemmelse, nu opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført forrest i cirkulæret under ”Generelle bemærkninger”. De redaktionelle ændringer medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, hhv. bemærkningernes retlige status.

Generelle bemærkninger til aftale om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte/tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i staten

1. For tjenstemandsansatte/tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i staten har Finansministeriet og Lærernes Centralorganisation (LC) den 15. september indgået vedlagte aftale om nyt lønsystem.

2. Aftalen har virkning fra den 1. oktober 2008. Den hidtidige aftale er aftalt forlænget frem til og med 30. september 2008.

3. I forbindelse med aftalefornyelsen er der aftalt følgende væsentlige ændringer:

Basislønningerne er aftalt forhøjet.

For at lette overblikket er cirkulærebemærkninger, der relaterer til en enkelt bestemmelse, nu opført som bemærkning til denne bestemmelse. Andre bemærkninger er opført forrest i cirkulæret under ”Generelle bemærkninger”. De redaktionelle ændringer medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, hhv. bemærkningernes retlige status.

Ikrafttræden

Dette cirkulære træder i kraft med virkning fra 1. oktober 2008. Samtidig ophæves cirkulære 17. juni 2004 (Perst. nr. 041-04), cirkulære af 22. marts 2006 (Perst. nr. 017-06), cirkulære af 22. november 2004 (Perst. nr. 057-04) samt cirkulære af 15. juni 2005 (Perst.nr. 033-05).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 15. september 2008

P.M.V.

E.B.

Mai Pedersen

Organisationsaftale for bygningskonstruktører, kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere samt kortteknikere

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger COII/LC/OC-fællesoverenskomsten.

Kapitel 1. Organisationsaftalens område

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter bygningskonstruktører uddannet efter de fra 1970 gældende regler for uddannelse af bygningskonstruktører.

Stk. 2. Organisationsaftalen omfatter endvidere kort- og landmålingsteknikere og landmålingsteknikere, der ansættes i en stilling, der forudsætter uddannelse enten som landmålingstekniker eller som kort- og landmålingstekniker. Organisationsaftalen omfatter endvidere etatsuddannede kortteknikere, hvor uddannelsen er en forudsætning for varetagelsen af stillingen.

Stk. 3. Ved kort- og landmålingsteknikere forstås personer, der har gennemgået den af Undervisningsministeriet ved bekendtgørelse nr. 475 af 14. juni 1995, bekendtgørelse nr. 647 af 30. juni 2000 eller bekendtgørelse nr. 682 af 11. juli 2003 godkendte uddannelse som kort- og landmålingstekniker.

Stk. 4. Ved landmålingsteknikere forstås personer, der

- a) har gennemgået den af Undervisningsministeriet ved bekendtgørelse nr. 666 af 18. december 1984 eller ved bekendtgørelse nr. 1159 af 15. december 1992 godkendte uddannelse som landmålingstekniker eller
- b) har bestået 3. fagklasse (teknisk skole) samt gennemgået en praktiktid på i alt 1 1/2 år på et landinspektørkontor hos en praktiserende landinspektør eller et andet af Undervisningsministeriet godkendt praktiksted eller
- c) har påbegyndt en mindst 3-årig uddannelse hos en praktiserende landinspektør som landmålingstekniker inden den 31. december 1971 og kan dokumen-

tere dette gennem attestation af Den danske Landinspektørforenings standardbevis.

Stk. 5. Ved kortteknikere forstås personer, der har gennemgået en etatsuddannelse som korttekniker.

Stk. 6. Organisationsaftalen omfatter ansættelse i staten eller ved selvejende institutioner der berettiget til statstilskud, og for hvilke Finansministeriet har kompetencen til at fastsætte løn- og ansættelsesvilkår for alle personalegrupper.

Kapitel 2. Løn mv.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den enhver tid gældende rammeaftale om nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn der kan suppleres med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter, undervisningstillæg til bygningskonstruktører, lokalt aftalte funktionstillæg og kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn

Stk. 3. Ved ansættelse på nedsat tid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger samt undervisningstillæg er anført i grundbeløb pr. år (1. oktober 1997-niveau).

§ 3. Basisløn

Basislønnen for bygningskonstruktører er: 245.000 kr.

Stk. 2. Basislønnen for kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kortteknikere og kartografer er:

Trin 1: 210.000 kr.

Trin 2: 219.000 kr.

Oprykning fra trin 1 til trin 2 sker efter 1 år.

Stk. 3. Basislønnen for overkartografer er: 235.000 kr.

Stk. 4. Basislønnen for sektionsledere er: 271.000 kr.

Stk. 5. For at blive henført til basislønnen i stk. 3 eller stk. 4 forudsættes, at stillingen har en stillingsbeskrivelse som en tilsvarende tjenestemandstilling som henholdsvis overkartograf (løngruppe 2) eller sektionsleder (løngruppe 3) i aftale om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte og tjenstemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl.

§ 4. Undervisningstillæg

Til bygningskonstruktører, der underviser ved bygningskonstruktøruddannelsen, og hvor de samlede opgaver i tilknytning til undervisningen udgør over halvdelen af arbejdstiden, ydes et tillæg på 32.400 kr. årligt.

Når en ansat har undervist ved uddannelsen i 3 år på over halv tid, udgør tillægget 39.900 kr. pr. år.

Tillægget kan ikke oppebæres samtidig med andet generelt undervisningstillæg.

Tillægget bortfalder i perioder, hvor opgaverne ved bygningskonstruktøruddannelsen udgør halvdelen af arbejdstiden eller derunder.

Til deltidsansatte, der underviser ved konstruktøruddannelsen, ydes tillægget forholdsmæssigt.

Stk. 2. Til bygningskonstruktører, der underviser ved de videregående teknikeruddannelser, erhvervsgymnasiale uddannelser eller tilsvarende og højere niveauer, og som ikke oppebærer det under stk. 1 nævnte tillæg ydes et årligt tillæg på 21.700 kr.

§ 5. Pension

Der indbetales pensionsbidrag af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg, jf. rammeaftalens § 10.

Stk. 2. For **bygningskonstruktører** indbetales et pensionsbidrag på **16,5** pct. af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg. 1/3 af pensionsbidraget anses

for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidragene til den af Finansministeriet godkendte pensionsordning i Sampension.

Stk. 3. For **kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kartografer** samt **kortteknikere** indbetales **17,00** pct. af de pensionsgivende lønde. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til livsforsikringsselskabet Topsikring. 1/3 af pensionsbidraget anses for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

§ 6. Valgfrihed mellem pension og løn

Den enkelte ansatte kan vælge, at pensionsbidrag der overstiger 15 pct. i stedet for indbetaling til pensionskassen udbetales som løn.

Stk. 2. Hvis den ansatte vælger at få forhøjelsen udbetalt som løn, sker det på følgende vilkår:

1. Der beregnes ikke særlig feriegodtgørelse af beløbet
2. Beløbet er ikke pensionsgivende
3. Ved beregning af evt. merarbejdsbetaling, medregnes beløbet ikke i årslønnen

Cirkulærebemærkning til § 6 stk. 2:

I alle andre henseender indgår de 1,5 pct. i lønnen for bygningskonstruktører og 2 pct. for kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kartografer samt kortteknikere, og pensionsbidraget udgør 15 pct. hvis den ansatte har valgt at få pensionsbidrag over 15 pct. udbetalt som løn.

Stk. 3. Den ansatte retter henvendelse til ansættelsesmyndigheden, hvis pensionsbidragsforhøjelsen fremover ønskes udbetalt som løn. Hvis den ansatte senere, dog tidligst efter et år, ikke længere ønsker pensionsbidragsforhøjelsen udbetalt som løn, retter den ansatte på ny henvendelsen til ansættelsesmyndigheden.

Kapitel 3. Arbejdstid

§ 7. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Stk. 2. Ansatte der er ansat som bygningskonstruktører i ledende stillinger eller som overkartograf og sektionsleder er ikke omfattet af højeste arbejdstid, men er i stedet omfattet af reglerne om merarbejde.

Stk. 3. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådigheds-/merarbejdstillæg.

Stk. 4. Bygningskonstruktører ansat ved erhvervsskolerne er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om arbejdstid mv. på erhvervsskolerne.

Kapitel 4. Ikrafttræden og opsigelse

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1.oktober 2008 og kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2011. Samtidig ophæves organisationsaftaler af 17. juni 2004 for bygningskonstruktører og organisationsaftale for kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere samt kortteknikere af 22. marts 2006.

København, den 15. september 2008

Konstruktørforeningen
Gert Johansen

Kort- og Landmålingsteknikernes Forening
Klaus K. Sørensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Mai Pedersen

Aftale om nyt lønsystem for tjenstemandsansatte og tjenstemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i staten

§ 1. Aftalens dækningsområde

Denne aftale gælder for tjenstemandsansatte og tjenstemandslignende ansatte kortteknikere, kartografer, overkartografer, sektionsledere samt tjenstemandsansatte og tjenstemandslignende ansatte med anden stillingsbetegnelse omfattet af Kort- og landmålingsteknikernes Forenings forhandlingsret.

Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i lønjusteringsaftalen, klassificeringsaftaler og andre lønaftaler.

§ 2. Lønssystemet mv.

Bestemmelserne i §§ 2-3 (lønsystemet, basisløn, tillæg, lønregulering og lønanciennitet) i organisationsaftalen for bygningskonstruktører, kort- og landmålingsteknikere, landmålingsteknikere, kartografer samt kortteknikere finder tilsvarende anvendelse for tjenstemænd/tjenstemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer, jf. bilag 1.

Stk. 2. Overtidsbetaling beregnes på grundlag af en timeløn, der udgør 1/1924 af den samlede faste løn (inkl. evt. personligt tillæg (udligningstillæg), anciennitetsgarantitillæg samt eventuelle tillæg, der er videreført fra det gamle lønsystem, men ekskl. eventuelle rådigheds- og merarbejdstillæg og konverterede ulempetillæg), jf. § 4. Hertil lægges et overtidstillæg på 50 pct.

Stk. 3. Ansatte i løngruppe 2 og 3, jf. § 3 stk. 2. og 3., er ikke omfattet af reglerne om højeste arbejdstid, men er i stedet omfattet af reglerne om merarbejde.

§ 3. Basislønninger

Bestemmelserne i § 3 træder i stedet for hidtil gældende klassificeringsaftaler.

Stk. 2. **Løngruppe 1** omfatter stillinger, som efter hidtidig praksis ville være klassificeret som korttekniker eller kartograf.

Endvidere omfattes stillingerne som fotograf, kontorfuldmægtig og stationsleder i Kort- og Matrikelstyrelsen, som er omfattet af KLF's forhandlingsret.

Stk. 3. Løngruppe 2 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt kvalificeret arbejde og specialfunktioner, herunder eksempelvis arbejdsledelse og arbejdstilrettelæggelse, udviklingsopgaver eller systemplanlægning, og som efter hidtidig praksis ville være klassificeret som overkartograf.

Endvidere omfattes stillingerne som projektleder, opmålingsleder, ekspeditionssekretær og afdelingsleder i Kort- og Matrikelstyrelsen, som er omfattet af KLF's forhandlingsret.

Stk. 4. Løngruppe 3 omfatter stillinger, der indebærer varetagelse af selvstændigt kvalificeret arbejde på betydende områder, herunder ledelsesansvar, der kræver særlige kvalifikationer, og som efter hidtidig praksis ville være klassificeret som sektionsleder.

Endvidere omfattes stillingen som regnskabschef i Kort- og Matrikelstyrelsen, som er omfattet af KLF's forhandlingsret.

§ 4. Pension

Tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. med ret til tjenestemandspension er omfattet af aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl., jf. bilag 1.

Stk. 2. Varige tillæg/tillægsforhøjelser, der før ikrafttræden af den supplerende pensionsaftale har medført, at den ansatte i tjenestemandspensionsmæssig henseende er blevet indplaceret i en højere lønramme, kan ikke aftales pensionsgivende til en supplerende pensionsordning.

Stk. 3. Der kan som supplement lokalt aftales pensionsbidrag af varige og midlertidige tillæg, der ikke er omfattet af stk. 2. I givet fald indbetaler ansættelsesmyndigheden et pensionsbidrag på 17 pct. af tillægget, hvis tillægget ligger under den pensionsgivende løn på slutskalatrinnets i det i pensionsaftalen fastlagte skalatrinsforløb. Hvis tillægget overstiger den pensionsgivende løn på

slutskala-trinnet indbetales et pensionsbidrag på 18 pct. af det overskydende beløb.

Stk. 4. Pensionsbidraget indbetales af ansættelsesmyndigheden til PFA-Konto i PFA Pension. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 5. Den supplerende pensionsordning er omfattet af bestemmelserne i aftale af 22. april 2002 om pensionsbidrag af visse faste tillæg.

Stk. 6. Tjenestemandslignende ansatte med bidragsdefineret pensionsordning er omfattet af pensionsbestemmelsen i § 10 i rammeaftale af 19. november 2003 om nye lønsystemer. Af pensionsbidraget anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom.

Stk. 7. Ansættelsesmyndigheden indbetaler pensionsbidraget til PFA Pension

§ 5. Ikrafttræden mv.

Aftalen har virkning fra 1. oktober 2008 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2011. Samtidig ophæves aftale om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i statens tjeneste af 11. oktober 2004.

København, den 15. september 2008

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Mai Pedersen

Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i statens tjeneste

I henhold til § 3 i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer aftales følgende:

§ 1. Dækningsområde

Aftalen omfatter tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. i statens tjeneste på nyt lønsystem.

§ 2. Pensionsgivende skalatrinsforløb

De i § 1 omhandlede tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. optjener - i medfør af § 3, stk. 1, i aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o. lign. i forbindelse med nye lønsystemer - tjenestemandspensionsret efter følgende skalatrinsforløb:

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 1 aflønnet på skalatrin 22, 23, 24, 25, 26 (lønramme 17) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

22, 23, 24, 25, 26, 27, 28

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 27 og 28 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 27 opnås efter 2 år på skalatrin 26, uanset om tiden på skalatrin 26 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 26 er opnået, opnås skalatrin 27 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 28 opnås efter 2 år på skalatrin 27 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 26 og eventuelt skalatrin 27, uanset om tiden på skalatrin 26 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis mindst 4 år på skalatrin 26 er opnået, opnås skalatrin 28 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 1 aflønnet på skalatrin 24, 25, 26, 27, 28 (lønramme 19) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

24, 25, 26, 27, 28, 29, 30

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 29 og 30 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret. Skalatrin 29 opnås efter 2 år på skalatrin 28, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 29 fra denne aftales virkningstidspunkt. Skalatrin 30 opnås efter 2 år på skalatrin 29 dog senest efter i alt 4 år på skalatrin 28 og eventuelt skalatrin 29, uanset om tiden på skalatrin 28 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 4 år på skalatrin 28 er opnået, opnås skalatrin 30 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 1 aflønnet på skalatrin 26, 28, 30, 32 (lønramme 21) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

26, 28, 30, 32, 34

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 34 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 32, uanset om tiden på skalatrin 32 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 32 er opnået, opnås skalatrin 34 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 1 aflønnet på skalatrin 29, 31, 33, 35 (lønramme 23) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

29, 31, 33, 35, 37

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 37 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 35, uanset om tiden på skalatrin 35 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 35 er opnået, opnås skalatrin 37 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 2 aflønnet på skalatrin 31, 33, 35, 37 (lønramme 25) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

31, 33, 35, 37, 39

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 39 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 37, uanset om tiden på skalatrin 37 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 37 er opnået, opnås skalatrin 39 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 2 aflønnet på skalatrin 33, 35, 37, 39 (lønramme 27) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

33, 35, 37, 39, 41

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 41 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 39, uanset om tiden på skalatrin 39 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 39 er opnået, opnås skalatrin 41 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 2 aflønnet på skalatrin 38, 40, 42 (lønramme 29) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

38, 40, 42, 44

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 44 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 42, uanset om tiden på skalatrin 42 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 42 er opnået, opnås skalatrin 44 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 2 aflønnet på skalatrin 39, 41, 43 (lønramme 30) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

39, 41, 43, 45

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 45 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 43, uanset om tiden på skalatrin 43 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 43 er opnået, opnås skalatrin 45 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 2 aflønnet på skalatrin 40, 42, 44 (lønramme 31) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

40, 42, 44, 46

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 46 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 44, uanset om tiden på skalatrin 44 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 44 er opnået, opnås skalatrin 46 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 3 aflønnet på skalatrin 39, 41, 43 (lønramme 30) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

39, 41, 43, 45

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 45 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 43, uanset om tiden på skalatrin 43 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 43 er opnået, opnås skalatrin 45 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 3 aflønnet på skalatrin 41, 43, 45 i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

41, 43, 45, 47

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 47 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 45, uanset om tiden på skalatrin 45 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 45 er opnået, opnås skalatrin 47 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 3 aflønnet på skalatrin 43, 45 (lønramme 32) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

43, 45, 47

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 47 er tillagt det hidtil gældende skalatrinsforløb for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 45, uanset om tiden på skalatrin 45 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 45 er opnået, opnås skalatrin 47 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 3 aflønnet på skalatrin 46 (lønramme 33) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

46, 48

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 48 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 46, uanset om tiden på skalatrin 46 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 46 er opnået, opnås skalatrin 48 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Kortteknikere og kartografer m.fl. i løngruppe 3 aflønnet på skalatrin 47 (lønramme 34) i tidligere lønsystem:

Optjener **tjenestemandspensionsret** efter følgende skalatrinsforløb:

47, 48

Alle trin er 2-årige. Skalatrin 48 er tillagt det hidtil gældende skalatrin for tjenestemandspensionsret og opnås efter 2 år på skalatrin 47, uanset om tiden på skalatrin 47 helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på skalatrin 47 er opnået, opnås skalatrin 48 fra denne aftales virkningstidspunkt.

Tjenstemandsansatte og tjenstemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl., hvor der er indgået aftale om, at den ansatte er indplaceret i en højere lønramme end det hidtidige gældende pensionsskalatrinsforløb for ovennævnte kortteknikere og kartografer m.fl., tillægges 2 ekstra skalatrin til slutskalatrinnet i lønrammeforløbet eller til det pensionsskalatrin den enkelte korttekniker eller kartograf m.fl. på tidspunktet for implementering af denne aftale er indplaceret på, dog maksimalt til skalatrin 48.

De 2 ekstra skalatrin opnås, når den enkelte korttekniker eller kartograf m.fl. i 2 år har haft ret til tjenestemandspension fra det samme skalatrin, som den pågældende jf. ovenstående er berettiget til som slutskalatrin, uanset om tiden helt eller delvis ligger før denne aftales virkningstidspunkt. Hvis mindst 2 år på

det pensionsberettigende skalatrin er opnået, tillægges de 2 ekstra skalatrin fra denne aftales virkningstidspunkt.

Hvis en tjenestemandsansat eller tjenestemandslignende ansat korttekniker eller kartograf m.fl. avancerer til højere stilling inden for eget ansættelsesområde, opnås i pensionsmæssig henseende et ekstra skalatrin fra advancements-tidspunktet, dog maksimalt til skalatrin 48, hvorefter den resterende del af pensionskalaen forskydes med et skalatrin, jfr. § 3, stk. 4-5 i aftalen af 19. december 2003. Den enkelte tjenestemandsansatte eller tjenestemandslignende ansatte korttekniker eller kartograf m.fl. kan kun opnå ét ekstra skalatrin i forbindelse med advancement, uanset hvor mange advancementer den pågældende opnår.

§ 3. Ikrafttrædelse mv.

Denne aftale træder i kraft og har virkning fra 1. april 2005.

Stk. 2. For tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl., der er pensioneret inden for tidsrummet 1. april 2003 og indtil denne aftales virkningstidspunkt, og som på pensioneringstidspunktet opfyldte betingelserne for oprykning til skalatrin 27 eller skalatrin 28 (løngruppe 1 - tidligere lønramme 17), skalatrin 29 eller skalatrin 30 (løngruppe 1 - tidligere lønramme 19), skalatrin 34 (løngruppe 1 - tidligere lønramme 21), skalatrin 37 (løngruppe 1 - tidligere lønramme 23), skalatrin 39 (løngruppe 2 - tidligere lønramme 25), skalatrin 41 (løngruppe 2 - tidligere lønramme 27), skalatrin 44 (løngruppe 2 - tidligere lønramme 29), skalatrin 45 (løngruppe 2 - tidligere lønramme 30), skalatrin 46 (løngruppe 2 - tidligere lønramme 31), skalatrin 45 (løngruppe 3 - tidligere lønramme 30), skalatrin 47 (løngruppe 3 - tidligere lønramme 32), skalatrin 48 (løngruppe 3 - tidligere lønramme 33), skalatrin 48 (løngruppe 3 - tidligere lønramme 34) eller opfyldte betingelserne for at få tillagt 2 ekstra skalatrin (tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og kartografer m.fl. indplaceret i højere lønramme), omberegnes pensionen på grundlag heraf med virkning fra pensioneringstidspunktet.

Stk. 3. Denne aftale træder sammen med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer i stedet for § 9, stk. 1-4 i aftale af 11. oktober 2004 om nyt lønsystem for tjenestemandsansatte og tjenestemandslignende ansatte kortteknikere og

kartografer m.fl. i statens tjeneste, der derfor ophæves fra denne aftales virkningstidspunkt.

Stk. 4. Denne aftale kan ikke opsiges uden sammenhæng med aftale af 19. december 2003 om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.lign. i forbindelse med nye lønsystemer.

København, den 14. juni 2005.

Lærernes Centralorganisation
Anders Bondo Christensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Pia Staniok