

13. marts 2008

Resultatet af forhandlingerne mellem Finansministeriet og Dansk Sygeplejeråd og COII

Finansministeriet, Dansk Sygeplejeråd og Statstjenestemændenes Centralorganisation II har den 13. marts 2008 indgået nedenstående aftale om fornyelse af Organisationsaftale for Kandidater i sygepleje ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved Aarhus Universitet.

Der er mellem parterne enighed om, at:

- Dækningsområdet for Organisationsaftale for Kandidater i sygepleje ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved Aarhus Universitet udvides til at dække alle universiteter.

Organisationsaftalen ændrer i den forbindelse navn til Organisationsaftale for Kandidater i sygepleje ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved universiteter.

- Der indføres bestemmelser om plustid i Organisationsaftale for Kandidater i sygepleje ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved universiteter.

Dækningsområde

Undtaget fra bestemmelserne om plustid er ansatte i lønramme 37 og derover samt andre, der er ansat i egentlige chefstillinger, dvs. ansatte, der har et direkte personaleansvar.

Iværksættelse

For at bestemmelserne om plustid kan bringes i anvendelse på en arbejdsplads, skal der indgås aftale mellem arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten eller i mangel heraf den forhandlingsberettigede organisation om, at ordningen iværksættes. Aftalen forsynes med opsigelsesbestemmelser.

Individuelle aftaler

Ordningen bygger på frivillighed.

Den enkelte ansatte og arbejdsgiveren kan aftale en individuel arbejdstid for den ansatte, der er højere end fuldtidsansættelse.

Vilkår

Den individuelt aftalte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan maksimalt udgøre 42 timer.

Lønnen forhøjes forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal.

Der indbetales sædvanligt pensionsbidrag af hele den forhøjede løn. For personer der er omfattet af den i § 1, stk. 2 (i Organisationsaftale for kandidater i sygepleje ansat som videnskabeligt personale med forsknings- og undervisningsopgaver ved Aarhus Universitet) nævnte personlige ordning, indbetales pensionsbidrag af lønforhøjelsen med den på området gældende pensionsprocent til en supplerende, bidragsdefineret pensionsordning.

Den forhøjede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, f.eks. under sygdom, barselsorlov, ferie og omsorgsdage. Ligeledes lægges den forhøjede løn til grund ved beregning af f.eks. efterindtægt.

Eventuelle rådighedsforpligtelser og/eller rådighedstillæg fortsætter uændret, medmindre andet aftales.

Opsigelse af den individuelle aftale

En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som arbejdsgiveren opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.

En ansat, der uansøgt afskediges fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet, hvis den pågældende ønsker det.

- Basisløn
Trinene ændres og bliver herefter følgende (niveau 1. oktober 1997):

Basisløntrin	
1	191.597
2	217.631
3	217.631
4	234.551
5	249.983
6	253.180
7	257.090
8	265.088

Basisløntrinene er 1-årige.

Ikrafttræden: 1. oktober 2008.

Merudgift til forbedring af basisløntrin: XXX kr. (1. april 2007-niv.)

Der tages forbehold for endelig godkendelse af det samlede aftaleresultat.

Herefter udestår der ikke flere krav mellem parterne.

København, den 13. marts 2008

Statstjenestemændenes Centralorganisation II

Finansministeriet

Dansk Sygeplejeråd

P.M.V.

E.B.