



Cirkulære om organisationsaftale for

**Værkstedsfunktionærer ved universiteter og  
forskningsinstitutioner samt tekniske ledere  
ved Rigspolitiet**

**2005**

Cirkulære af 23. november 2005

PKAT nr. 224

J.nr. 04-333/02-20

Perst. nr. 058-05

## Indholdsfortegnelse

### **Cirkulære**

Generelle bemærkninger .....	3
Ikrafttræden .....	4

### **Organisationsaftale (bilag 1)**

§ 1. Organisationsaftalens område.....	5
§ 2. Lønsystemet.....	5
§ 3. Basisløn.....	5
§ 4. Tillæg.....	6
§ 5. Pension .....	7
§ 6. Forhandling af lokale tillæg. ....	7
§ 7. Arbejdstid.....	8
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse.....	8

# **Cirkulære om organisationsaftale for værkstedsfunktionærer ved universiteter og forskningsinstitutioner samt tekniske ledere ved Rigspolitiet**

## **Generelle bemærkninger**

- 1.** Finansministeriet og Lederenes Hovedorganisation har den 17. november 2005 indgået vedlagte organisationsaftale for værkstedsfunktionærer ved universiteter og forskningsinstitutioner samt tekniske ledere ved Rigspolitiet.
- 2.** Organisationsaftalen udgør sammen med den fra 1. april 2005 gældende StK-fællesoverenskomst det samlede overenskomstgrundlag.
- 3.** Organisationsaftalen får virkning fra 1. oktober 2006, og den hidtidige organisationsaftale er aftalt forlænget til 30. september 2006.
- 4.** Ved indgåelse af organisationsaftalen er der aftalt følgende
  - a) driftsinspektører ved Århus Universitet, der ikke er omfattet af anden overenskomst, omfattes af organisationsaftalen med virkning fra 1. september 2005
  - b) basislønnen for en række tekniske ledere i Rigspolitiet forhøjes, idet der dog kan modregnes i de ansattes tillæg
  - c) pensionsbidraget forhøjes fra 15,79 til 16,20 pct.
  - d) der indføres fleksible regler for forhandling af lokale tillæg
  - e) de ansatte omfattes af aftale om arbejdstid for tjenestemænd i staten, dog således at arbejdsledere fortsat er omfattet af merarbejdsreglerne
  - f) protokollatet om tillæg til tekniske ledere udgår af organisationsaftalen og omdannes til en decentral arbejdstidsaftale med det hidtidige indhold, og det er herved aftalt, at aftalen kan opsiges med et varsel på et år
  - g) organisationsaftalens hidtidige bestemmelse om fradrag i den ugentlige arbejdstid ved undervisning mindst 25 timer om måneden ved DTU og Ålborg Universitet bortfalder, men bestemmelsen kan med sit nuværende indhold videreføres som en decentral arbejdstidsaftale, hvis bestemmelsen lokalt er blevet anvendt inden for de seneste 2 år.

## **Ikrafttræden**

Dette cirkulære har virkning fra 1. oktober 2006. Samtidig ophæves cirkulære af 31. juli 2003 om organisationsaftale for værkstedsfunktionærer ved universiteter m.fl. og forskningsinstitutioner samt tekniske ledere ved Rigspolitiet (Perst. nr. 059-03).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 23. november 2005

P.M.V.

E.B.

**T. T. Lind**

# Organisationsaftale for værkstedsfunktionærer ved universiteter og forskningsinstitutioner samt tekniske ledere ved Rigspolitiet

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

## § 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter værkstedsfunktionærer, der ansættes som værkførere og inspektører ved universiteter og forskningsinstitutioner.

Organisationsaftalen omfatter endvidere stillinger som gartnerformænd ved universiteter samt chefteknikere ved universiteternes tandlægeskoler.

Organisationsaftalen omfatter endelig tekniske ledere ved Rigspolitiet.

Organisationsaftalens parter kan aftale, at andre stillinger som arbejdsleder for faglærte og ufaglærte arbejdere omfattes af organisationsaftalen.

## § 2. Lønssystem

Lønssystemet består af en basisløn, der kan suppleres med en tillægsdel. Tillæggsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg samt eventuel resultatløn. Ved deltidsansættelse ydes forholdsmæssig løn.

## § 3. Basisløn

Basislønnen er aftalt til følgende årlige grundbeløb (niveau oktober 1997):

- a) Værkførere, der varetager arbejdsledelse over for andre værkførere med arbejdsledelse eller over for ingeniørassistenter:

260.000 kr.

- b) Værkførere og driftsinspektører, der varetager arbejdsledelse:

Stedtilfølgelråde II, III og IV

240.000 kr.

Stedtilfølgelråde V og VI

245.000 kr.

- c) Værkførere ved Forskningscenter Risø:  
217.000 kr.
  - d) Gartnerformænd ved Århus og Ålborg Universiteter  
236.000 kr.
  - e) Chefteknikere ved tandlægehøjskolerne  
230.000 kr.
  - f) Tekniske ledere ved Rigspolitiet:  
Værkmestre og værkførere med arbejdsledelse for 8 eller flere håndværkere  
245.000 kr.
- Depotledere med arbejdsledelse for 15 eller flere ansatte  
245.000 kr.
- Depotledere med arbejdsledelse  
230.000 kr.
- Lagerforvaltere  
228.000 kr.

#### **§ 4. Tillæg**

Der kan lokalt aftales funktionstillæg for varetagelse af særlige funktioner.

*Stk. 2.* Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

*Stk. 3.* Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i grundbeløb (niveau oktober 1997).

*Stk. 4.* Der kan herudover lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

*Stk. 5.* Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

## **§ 5. Pension**

Der indbetales et samlet pensionsbidrag på 16,20 pct. af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg i henhold til § 4, stk. 1 og 2. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

For ansatte på Forskningscenter Risø indbetales det samlede pensionsbidrag til Lederpension under PFA.

For ansatte før 1. oktober 1997 indbetales pensionsbidragene til hidtidig pensionsordning.

For øvrige ansatte indbetales pensionsbidragene til StK:Pension.

*Stk. 2.* Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i StK-fællesoverenskomsten.

## **§ 6. Forhandling af lokale tillæg**

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

*Stk. 2.* Der kan mellem institutionen og tillidsrepræsentanten eller organisationen aftales fleksible regler for forhandling af lokale tillæg.

*Stk. 3.* For arbejdsledere er der aftalt følgende procedure for forhandling af lokale tillæg:

*Stk. 4.* Aftaler om varige eller midlertidige tillæg samt engangsvederlag indgås på grundlag af en forhandling mellem ledelsen og den enkelte ansatte, som kan vælge under forhandlingen at lade sig bistå af sin faglige organisation.

Resultatet af forhandlingen indsendes til den forhandlingsberettigede organisations godkendelse.

Hvis resultatet af forhandlingen ikke kan godkendes, kan organisationen inden for 14 dage fra modtagelsen af resultatet af forhandlingen kræve optaget forhandling med ledelsen. Hvis sådant krav ikke er fremsat inden fristens udløb, anses forhandlingsresultatet for godkendt af organisationen.

Hvis den ansatte ikke ønsker selv at forhandle tillæg med ledelsen, føres forhandlingen direkte mellem ansættelsesmyndigheden og den forhandlingsberettigede organisation.

## **§ 7. Arbejdstid**

De ansatte omfattes af aftale om ”Arbejdstid for tjenestemænd i staten”.

*Stk. 2.* Ansatte med arbejdsledelse er fortsat ikke omfattet af højeste arbejdstid, men er i stedet omfattet af reglerne om merarbejde.

*Stk. 3.* De tekniske ledere i Rigspolitiet, der oppebærer det hidtidige merarbejds- eller rådighedstillæg, vil fortsat ikke kunne ydes overarbejds- eller merarbejdsgodtgørelse eller ydelser efter natpengeaftalen.

## **§ 8. Ikrafttræden og opsigelse**

Organisationsaftalen har virkning fra 1. oktober 2006 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts - dog tidligst 31. marts 2008.

København, den 17. november 2005.

Ledernes Hovedorganisation  
**Bo Vistisen**

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.  
**T. T. Lind**