

Resultatet af forhandlingerne for undervisningsassistenter og faglærere ansat ved skoler for Klinikassistenter, Tandplejere og Kliniske Tandteknikere.

Der er enighed fornyelse af aftalerne på følgende vilkår:

1. Sproglig og strukturel forenkling

Organisationsaftalerne gennemskrives sprogligt og strukturelt. Disse redaktionelle ændringer medfører ikke nogen ændringer i bestemmelsernes, eller bemærkningernes retlige status.

2. Der indføres bestemmelser om plustid:

Dækningsområde:

Reglerne gælder for overenskomstansatte undervisningsassistenter og faglærere ved skoler for Klinikassistenter, Tandplejere og Kliniske Tandteknikere.

Iværksættelse:

For at bestemmelserne om plustid kan bringes i anvendelse på en arbejdsplads, skal der indgås aftale mellem arbejdsgiveren og tillidsrepræsentanten eller i mangel heraf den forhandlingsberettigede organisation om, at ordningen iværksættes. Aftalen forsynes med opsigelsesbestemmelser.

Individuelle aftaler:

Ordningen bygger på frivillighed.

Den enkelte ansatte kan med sin arbejdsgiver aftale en individuel arbejdstid, der er højere end den normale fuldtidsansættelse.

Vilkår:

Den individuelt aftalte gennemsnitlige ugentlige arbejdstid kan maksimalt udgøre 42 timer.

Lønnen opreguleres forholdsmæssigt på grundlag af det aftalte timetal.

Lønstigningen er pensionsgivende. For overenskomstansatte indbetales sædvanligt pensionsbidrag af den opregulerede løn.

Den opregulerede løn udbetales under fravær, hvor der er ret til løn, f.eks. under sygdom, barselsorlov, ferie og omsorgsdage.

For faglærerne gælder det desuden, at plustid medfører en forholdsmæssig ændring af tid efter §§ 2, 4, 5 og 9b i arbejdstidsaftalen. Parterne tager forbehold for andre konsekvenser i arbejdstidsaftalen som måtte blive konstateret i forbindelse med implementeringen af plustid.

Ændring af arbejdstiden/opsigelse af plustidsaftalen:

En individuel aftale om plustid kan af såvel den ansatte som arbejdsgiveren opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, medmindre andet aftales. Efter varslets udløb vender den ansatte tilbage til den beskæftigelsesgrad, som gjaldt før indgåelse af plustidsaftalen.

En ansat, der uansøgt afskediges fra sin stilling, har dog altid ret til at vende tilbage til sin tidligere beskæftigelsesgrad 3 måneder før fratrædelsestidspunktet, hvis den pågældende ønsker det.

3. Forhøjelse af tillæg for faglærere

3.1 Tillæg til faglærere, der aflønnes efter skalatrin

Med virkning fra 1. oktober 2008 hæves skalatrinstillæg for trin 21 og 23 fra 9.400 kr. til 12.600 kr. og yderligere til 14.200 kr. med virkning fra 1. april 2009 (1997 niveau).

Med virkning fra 1. oktober 2008 hæves skalatrinstillæg for trin 25 og 27 fra 8.800 kr. til 12.000 kr. og yderligere til 13.600 kr. med virkning fra 1. april 2009 (1997 niveau).

Med virkning fra 1. oktober 2008 hæves skalatrinstillæg for trin 31, 33, 35 og 37 fra 5.400 kr. til 8.600 kr. og yderligere til 10.200 kr. med virkning fra 1. april 2009 (1997 niveau).

Med virkning fra 1. oktober 2008 hæves skalatrinstillæg for trin 38 og 39 fra 11.800 kr. til 15.000 kr. og yderligere til 16.600 kr. med virkning fra 1. april 2009 (1997 niveau).

3.2 Tillæg til faglærere, der aflønnes efter basisløntrin

Med virkning fra 1. oktober 2008 hæves tillæg til basisløntrin 1-5 fra 7.200 kr. til 10.400 kr. og yderligere til 12.000 kr. med virkning fra 1. april 2009 (1997 niveau).

Med virkning fra 1. oktober 2008 hæves tillæg til basisløntrin 6-7 fra 11.800 kr. til 15.000 kr. og yderligere til 16.600 kr. med virkning fra 1. april 2009 (1997 niveau).

4. Forhøjelse af tillæg for undervisningsassistenter

Med virkning fra 1. oktober 2008 hæves tillæg til basisløntrin 1-7 fra 11.800 kr. til 15.000 kr. og yderligere til 16.700 kr. med virkning fra 1. april 2009 (1997 niveau).

5. Fornyelse af aftalerne med ovennævnte emner forudsætter afsættelse af de fornødne centrale puljemidler.

6. Der tages forbehold for endelig godkendelse af forhandlingsresultatet.

København, den 14. marts 2008.

Statstjenestemændenes Centralorganisation II

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.