



Cirkulære om organisationsaftale for

Synsmedarbejdere og synsledere i Statens Bilinspektion

2002

Cirkulære af 16. december 2003

Perst.nr. 087-03

PKAT nr. 234
J.nr. 02-333/21-26

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Bemærkninger til organisationsaftalen	5
Bemærkninger til aftalen om nyt lønsystem	6
Ikrafttræden.....	9

Bilag 1

Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde, personkreds mv.	11
§ 2. Løn	12
§ 3. Lønanciennitet.....	12
§ 4. Pension	13
§ 5. Arbejdstid.....	13
§ 6. Overarbejde	13
§ 7. Funktion som synsleder.....	14
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse.....	14

Bilag 1 a

Protokollat (Bestemmelse om arbejdsmiljø)	15
---	----

Bilag 1 b

Protokollat (Bilassistenter i Færdselsstyrelsen)	16
--	----

Bilag 1 c

Protokollat (Løn- og ansættelsesvilkår for køreprøvesagkyndige).....	17
--	----

Bilag 2

Aftale om nyt lønsystem

§ 1. Lønsystemet.....	19
§ 2. Basisløn.....	19
§ 3. Kvalifikations- og funktionstillæg.....	20
§ 4. Lønregulering	21
§ 5. Pension	21
§ 6. Forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.	21
§ 7. Overgangsordning for ansatte før det nye lønsystem	22
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse.....	23

Bilag 2 a

Protokollat (Forsøg med nye lønsystemer for synsledere)	24
---	----

Cirkulære om organisationsaftale for synsmedarbejdere og synsledere i Statens Bilinspektion

1. Indledning

Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II (CO II) har den 16. december 2003 indgået vedlagte organisationsaftale for synsmedarbejdere og synsledere i Statens Bilinspektion (bilag 1).

Organisationsaftalen udgør sammen med CO II- fællesoverenskomsten af 24. april 2003 det samlede overenskomstgrundlag.

2. Nyt lønsystem fra 1. oktober 2003

Der er mellem Finansministeriet og CO II indgået aftale om et nyt lønsystem, der træder i kraft fra 1. oktober 2003 (bilag 2).

Indtil 1. oktober 2003 løber den hidtidige organisationsaftale og aftalen om basisløn for synsledere ved deltagelse i forsøg med nye lønsystemer videre.

3. Bemærkninger til organisationsaftalens enkelte bestemmelser

Til § 1. Organisationsaftalens dækningsområde, personkreds mv.

Ved ansættelse af synsledere, der ikke har en uddannelse som bilsagkyndig, skal der forinden finde en drøftelse sted mellem Landsforeningen af Bilsagkyndige og Statens Bilinspektion.

Tilsvarende gælder med virkning fra 1. oktober 2003 (hvor bilag 1 c ophæves) ved ansættelse af køreprøvesagkyndige, der ikke har en uddannelse som bilassistent eller bilsagkyndig, men har gennemgået en anden relevant uddannelse.

Til § 2. Løn

Den stedtillægsmæssige indplacering bestemmes af beliggenheden af hovedhallen i det enkelte synsområde.

Til § 6. Overarbejde

Der er mellem organisationsaftalens parter enighed om, at overarbejde opgøres og afrundes efter de retningslinjer, som fremgår af § 19 i de for tjenestemænd gældende regler.

Til § 7. Funktion som synsleder

Funktionsvederlaget beregnes under lønforsøg i forhold til basisløn og det funktionstillæg, der er knyttet til synslederstillingen.

4. Bemærkninger til aftalen om nyt lønsystem

a. Indledning

Finansministeriet og CO II har indgået vedlagte aftale af 16. december 2003 om nyt lønsystem for synsmedarbejdere og synsledere i Statens Bilinspektion.

Aftalen indeholder et permanent, nyt lønsystem, der omfatter alle nuværende og kommende ansatte.

b. Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser

Til § 3. Kvalifikations- og funktionstillæg samt resultatløn

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv.

Kvalifikationstillæg ydes som hovedregel i form af varige tillæg, men kan også, hvis forholdene taler herfor, aftales som midlertidige tillæg.

Engangsvederlag vil typisk være relevante, hvis der er tale om en efterfølgende honorering af en særlig indsats.

Forhåndsftaler indebærer, at der ikke skal indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang én eller flere ansatte udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemgået et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

Opmærksomheden henledes i øvrigt på, at det af bemærkningerne til tillidsrepræsentantaftalen fremgår, at tillidsrepræsentanter ikke lønmæssigt og udviklingsmæssigt skal stilles ringere end andre ansatte omfattet af nye lønsystemer og derfor skal have samme mulighed for at få tillæg ud over basislønnen, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

Endelig kan der på baggrund af tillidsrepræsentanternes ændrede rolle inden for aftalesystemet, der efter den skete decentralisering i langt højere grad baserer sig på lokale løsninger, efter konkret vurdering indgås aftale om ydelse af tillæg til en tillidsrepræsentant.

Til § 6. Forhandlinger og indgåelse af aftaler

Et væsentligt element i det nye og decentralt orienterede lønsystem er, at den lokale lønfastsættelse integreres i den lokale personalepolitik. Det er derfor en forudsætning, at der er den fornødne aftalekompetence til stede på det lokale niveau. På denne baggrund delegerer aftalens parter kompetencen efter følgende retningslinier:

- a) Finansministeriet bemyndiger de enkelte ministerier mv. til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler. Finansministeriet forudsætter endvidere, at ministerierne mv. videredelegerer denne kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører løndannelsen ved den pågældende institution mv., kan indgås af den lokale ledelse.
- b) CO II videredelegerer tilsvarende sin kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører løndannelsen ved den pågældende institution mv., kan indgås af den lokale tillidsrepræsentant. I de tilfælde, hvor der for en personalegruppe ikke er valgt en tillidsrepræsentant, indgås de lokale aftaler med vedkommende organisations lokale afdeling eller direkte med organisationen.

Det er parternes overordnede hensigt, at forhandlingerne skal finde sted og aftalerne indgås på parallelle niveauer. Parterne er således enige om, at aftaler bør indgås mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant.

Den lokale ledelse og tillidsrepræsentanterne kan i forbindelse med de lokale forhandlinger lade sig bistå af repræsentanter fra ministeriet mv., henholdsvis CO II.

Til § 6, stk. 3

For at sikre en god lokal proces er det væsentligt, at forslag om lønforbedringer samt eventuelle afvisninger af sådanne forslag begrundes konkret.

Ligeledes er det et element i en god lokal proces, at de lokale parter er i besiddelse af relevant lønstatistisk materiale. Dette kan f.eks. være oplysninger om lønniveau, lønudvikling samt om den lokale tillægsanvendelse/-fordeling, kombineret med oplysninger om køn og anciennitet.

Endvidere bør lønstatistik, som en part ønsker at lade indgå i de lokale forhandlinger, udleveres i kopi til forhandlingsmodparten.

Spørgsmålet om det lønstatistiske grundlag for de lokale forhandlinger kan evt. indgå som et element i lønpolitikken.

Til § 6, stk. 7

Ved opsigelse af aftale om *kvalifikationstillæg*, bevarer den enkelte ansatte tillægget som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

Ved opsigelse af en aftale om *funktionstillæg*, gives der skriftlig meddelelse til den enkelte ansatte om aftalens opsigelse samt om, at tillægget bortfalder med et varsel svarende til den enkeltes individuelle opsigelsesvarsel, medmindre andet aftales.

Funktionstillæg bortfalder i øvrigt, når funktionen ophører, og det af aftalen fremgår, at tillægget er knyttet til varetagelsen af den pågældende funktion. Hvis den funktion, som ligger til grund for tillægget, må anses for at være en afgørende del af selve stillingsindholdet, f.eks. hvor funktionstillægget kan sidestilles med udnævnelse i en ny stilling, kan funktionen og dermed funktionstillægget kun bringes til ophør efter de almindelige regler, der gælder for opsigelse af ansættelsesforholdet.

Midlertidige tillæg bortfalder i overensstemmelse med de bestemmelser, der er fastsat om tidsbegrænsningen.

Til § 7. Overgangsordning for ansatte før 1/10 2003

I den hidtidige samlede faste løn indgår skalalønnen samt eventuelle varige tillæg, som ikke videreføres i det nye lønsystem (ekskl. rådigheds- og merarbejdstillæg mv.), herunder tillæg ydet af lokallønspuljer.

Til § 8, stk. 2

Den lokale løndannelse i de nye lønsystemer er ikke underlagt lokalløns- og cheflønspuljeordningerne eller anden form for puljebegrænsning. Rammerne for den lokale økonomiske dispositionsfrihed er således alene fastlagt ved de bevillings- og budgetmæssige forhold, herunder en eventuel lønsumsbegrænsning.

5. Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2002. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 1. november 2001 om organisationsaftale for synsmedarbejdere og synsledere i Statens Bilinspektion (Perst. nr. 016-01).

Finansministeriet, Personalestyrelsen

Den 16. december 2003

P.M.V.

E.B.

Torben Møller

Organisationsaftale for synsmedarbejdere og synsledere i Statens Bilinspektion

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statstjenestemændenes Centralorganisation II (CO II).

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde, personkreds mv.

Organisationsaftalen finder anvendelse ved ansættelse i Statens Bilinspektion.

Stk.2. Organisationsaftalen omfatter bilassistenter, bilassistenter I, bilsagkyndige, køreprøvesagkyndige og synsledere. Deres arbejdsområder er følgende:

Bilassistenter

Bilassistenter foretager, ud over syn af person- og varebiler med tilladt totalvægt indtil 3.500 kg., alle former for syn af traktorer, motorcykler, små påhængsvogne og campingvogne samt periodiske syn af store køretøjer.

Bilassistenter I

Bilassistenter I foretager herudover registreringssyn af store køretøjer samt alle former for syn af øvrige registrerings- og godkendelsespligtige køretøjer.

Bilsagkyndige

Bilsagkyndige foretager herudover eftersyn af køretøjer i henhold til færdselslovens § 77 og køretøjsundersøgelser i forbindelse med færdselsuheld.

Køreprøvesagkyndige

Ud over de arbejdsopgaver, der er henført til bilassistenter og bilassistenter I, afholder køreprøvesagkyndige køreprøver.

Synsledere

Synsledere varetager ledelsen af synsarbejdet i et synsområde. Synsledere forudsættes normalt, at have en uddannelse som bilsagkyndig.

Stk. 3. Det er en forudsætning for ansættelse under denne organisationsaftale, at de pågældende har uddannelse som automekaniker eller anden relevant uddannelse.

Stk. 4. Bilassistenter mv. følger de i funktionærloven fastsatte regler.

§ 2. Løn (til 1/10 2003)

Aflønningen er som nedenfor angivet. Alle skalatrinene er 2-årige.

Bilassistenter

Skalatrín 31-34

Bilassistent I

Skalatrín 32-36

Bilsagkyndige

Skalatrín 32-37

Køreprøvesagkyndige

Skalatrín 32-37

Synsledere

Der ydes et ikke pensionsgivende udligningstillæg, der bringer den individuelle løn som bilsagkyndig op på ét af følgende to niveauer:

- niveau 1 og 2: skalatrín 41
- niveau 3: skalatrín 42

Tillægget aftrappes i takt med, at lønnen stiger som følge af opnået anciennitet.

Stk. 2. Til ansatte, der har gennemgået uddannelserne og bestået prøverne både som bilsagkyndig og køreprøvesagkyndig, og som anvendes til arbejdsopgaver, der kræver disse uddannelser, ydes et pensionsgivende tillæg på 3.300 kr. i grundbeløb (oktober 1997).

§ 3. Lønanciennitet (til 1/10 2003)

Fællesoverenskomstens regler om lønanciennitet finder anvendelse, jf. dog stk. 2.

Stk. 2. Ved overgang fra ét lønforløb til ét andet, jf. § 2, sker indplacering på det nærmeste højere skalatrin i det nye lønforløb.

§ 4. Pension.

Der indbetales et samlet pensionsbidraget på 18 pct. af de pensionsgivende lønde. Egetbidraget udgør 1/3 det samlede pensionsbidrag. Lønspesifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 2. Det samlede pensionsbidrag indbetales af arbejdsgiveren til den i PFA Pension etablerede pensionsordning for tjenestemandslignende ansatte under CO II.

Stk. 3. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår i øvrigt af CO II-fællesoverenskomstens § 5 og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

§ 5. Arbejdstid

Arbejdstiden fastsættes for en periode (normperioden) på grundlag af et timetal svarende til gennemsnitlig 37 timer pr. uge.

Stk. 2. Normperioden udgør en måned, med mindre andet aftales lokalt.

Med virkning fra 1. oktober 2003 tilføjes som ny § 5, stk. 3, at pauser af mindre end ½ times varighed, hvorunder den ansatte skal stå til rådighed for arbejdsgiveren og ikke kan forlade arbejdsstedet, medregnes i arbejdstiden. Andre pauser medregnes ikke.

§ 6. Overarbejde

Hvis arbejdets omfang har oversteget den i § 5 fastsatte norm, godtgøres den overskydende tid med afspadsring med tillæg af 50 pct.

Stk. 2. Meddelelse om afspadsring skal gives den ansatte med et varsel på mindst 72 timer, med mindre andet aftales lokalt.

Stk. 3. Hvis det ikke er muligt at afvikle tilgodehavende afspadsring inden for en periode på 6 måneder, ydes der i stedet overarbejdsbetaling, der beregnes på grundlag af timelønnen (1/1924 af årslønnen) med tillæg af 50 pct.

Stk. 4. Tilkald, som ikke sker i tilslutning til normal arbejdstid eller under en rådighedsvagt, indgår i arbejdstidsopgørelsen med mindst 4 timer.

Stk. 5. Synsledere er ikke omfattet af stk. 1.- 4. om overarbejde, men er i stedet omfattet af de for statens tjenestemænd gældende regler om godtgørelse for merarbejde.

§ 7. Funktion som synsleder

Ved midlertidig tjeneste i en stilling som synsleder ydes funktionsvederlag efter de for tjenestemænd gældende regler.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Denne organisationsaftale har virkning fra 1. april 2002 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2005.

København, den 16. december 2003

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Torben Møller

PROTOKOLLAT

Bestemmelse om arbejdsmiljø

I tilslutning til organisationsaftale af 1. november 2001 mellem Finansministeriet og Dansk Metal samt Statstjenestemændenes Centralorganisation II for synsmedarbejdere og synsledere i Statens Bilinspektion er der indgået følgende aftale om fravigelse af arbejdsmiljølovens generelle bestemmelser om daglig hvileperiode:

I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse af 20. december 1996 om hvileperiode og fridøgn, kapitel 5, § 18 aftales for bilassistenter, bilassistenter I, bilsagkyndige, køreprøvesagkyndige og synsledere, at den daglige hvileperiode kan udskydes eller nedsættes til 8 timer, når de pågældende har deltaget i eftersyn af køretøjer i henhold til færdselslovens § 77 uden for normal arbejdstid.

Såfremt der måtte blive behov for yderligere fravigelse af hviletids- og fridøgnbestemmelserne i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem denne aftales parter.

København, den 1. november 2001

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Torben Møller

AFTALE

mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om løn- og arbejdsvilkår for 2 bilassistenter ansat i Færdselsstyrelsen

1. 2 bilassistenter ansat i Færdselsstyrelsen omfattes med virkning fra den 1.april 1995 af regler, som anført i den til enhver tid gældende organisationsaftale mellem Finansministeriet og Dansk Metalarbejderforbund samt Statstjenestemændenes Centralorganisation II vedrørende bilprøveassistenter, bilassistenter, bilsagkyndige og synsledere i Statens Bilinspektion.

2. Nærværende aftale træder i kraft den 1. april 1995 og er gældende til den af parterne skriftligt opsiges med 3 måneders varsel til en 1. april, dog tidligst til 1. april 1997.

København, den 31. august 1995

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Bjørn Wikkelsøe Jensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Carsten Holm

AFTALE (til 1/10 2003)

mellem Finansministeriet og Statstjenestemændenes Centralorganisation II om løn- og ansættelsesvilkår for køreprøvesagkyndige

1. Køreprøvesagkyndige, der ikke har gennemgået en uddannelse som bilassistent eller bilsagkyndig, men har gennemgået en anden relevant uddannelse, som giver den nødvendige faglige kompetence til at afholde køreprøver for Statens Bilinspektion, ansættes efter organisationsaftalen for bilprøveassistenter, bilassistenter, bilsagkyndige og synsledere i Statens Bilinspektion og aflønnes efter skalatrin 32.
2. Forinden ansættelse finder sted, drøftes spørgsmålet om pågældendes uddannelse og faglige kvalifikationer mellem Landsforeningen af Bilsagkyndige og Statens Bilinspektion.
3. Aftalen kan opsiges til bortfald med et varsel på 3 måneder.

København, den 5. maj 1999

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

T.T. Lind

Aftale om nyt lønsystem for synsmedarbejdere og synsledere i Statens Bilinspektion

§ 1. Lønssystemet

Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 2, der kan suppleres med en tillægsdel, jf. § 3.

Stk. 2. Der kan endvidere lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger i henhold til fællesoverenskomstens bestemmelse herom. Der kan således udbetales resultatløn i form af tillæg for den enkelte måleperiode i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

§ 2. Basisløn

Basislønnen udgør (niveau 1. oktober 1997):

Bilassistenter

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV) 235.000 kr. årlig

Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI) 242.000 kr. årlig

Bilassistenter I

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV) 239.000 kr. årlig

Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI) 245.000 kr. årlig

Bilsagkyndige

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV) 242.000 kr. årlig

Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI) 248.000 kr. årlig

Køreprøvesagkyndige

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV) 242.000 kr. årlig

Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI) 248.000 kr. årlig

Køreprøvesagkyndige, der ikke har gennemgået en uddannelse til bilassistent eller bilsagkyndig

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV) 239.000 kr. årlig

Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI) 245.000 kr. årlig

Synsledere

273.000 kr. årlig

§ 3. Kvalifikations- og funktionstillæg

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer/det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 4. Der kan herudover lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 5. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

§ 4. Lønregulering

Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

§ 5. Pension

Der indbetales et samlet pensionsbidrag på 18 pct. af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg i henhold til § 3, stk. 1-2. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 2. Det samlede pensionsbidrag indbetales af arbejdsgiveren til den i PFA Pension etablerede pensionsordning for tjenestemandslignede ansatte under CO II.

Stk. 3. Rammerne for pensionsordningens indhold fremgår i øvrigt af CO II-fællesoverenskomstens § 5 og pensionsaftalen i tilknytning hertil.

§ 6. Forhandlinger og indgåelser af aftaler mv.

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

Stk. 2. Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Stk. 3. Kan der ved en lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende (central)organisation.

Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem aftalens parter. Forhandlin-

gen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 5. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk.6. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

Stk. 7. Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med reglerne i den enkelte aftale, eller kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

§ 7. Overgangsordning for ansatte før 1/10 2003

Samtlige ansatte overgår med virkning fra 1/10 2003 til det nye lønsystem.

Stk. 2. Indplacering sker på basislønnen efter § 2.

Stk. 3. Hvis den samlede faste løn ved indplacering på basislønnen, inkl. eventuelle nye, varige tillæg, er lavere end den hidtidige samlede faste løn, ydes et personligt tillæg til udligning af forskellen.

Tillægget ydes som et lokalt kvalifikationstillæg i henhold til § 3, stk. 2 eller eventuelt, hvis der lokalt er enighed herom, et lokalt funktionstillæg i henhold til § 3, stk. 1.

Hidtidige midlertidige tillæg opretholdes som midlertidige tillæg i den aftalte periode.

Stk. 4. Ansatte, der ved iværksættelsen af det nye lønsystem ikke oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem.

Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun i det omfang, der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 5. Ansatte, der fra 1. oktober 2003 overgår fra en forsøgsordning til permanent nyt lønsystem, er ikke omfattet af stk. 3 og 4.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har virkning fra 1/10 2003 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2005.

Stk. 2. Ansatte, der er aflønnet efter denne aftale, er ikke omfattet af aftalerne om henholdsvis lokalløn og chefløn.

København, den 16. december 2003

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Torben Møller

PROTOKOLLAT (til 1/10 2003)

Basisløn for synsledere i Statens Bilinspektion ved deltagelse i forsøg med nye lønsystemer

§ 1. Protokollatet omfatter synsledere i Statens Bilinspektion, der deltager i forsøg med nye lønsystemer i henhold til den mellem Finansministeriet og Centralorganisationernes Fællesudvalg indgåede rammeaftale.

§ 2. Ved forsøg, der foretages på grundlag af basislønsystem, er der aftalt et årligt lønniveau på 272.250 kr. (niveau 1. oktober 1997).

§ 3. Synsledere er under forsøget ikke omfattet af § 2 om løn i organisationsaftalen for bilprøveassistenter, bilassistenter, bilsagkyndige og synsledere.

§ 4. Ved forsøgsperiodens ophør genindtræder synsledere i organisationsaftalens lønbestemmelse.

København, den 10. oktober 1997

Statstjenestemændenes
Centralorganisation II

Tommy Agerskov Thomsen

Finansministeriet
P. M. V.
E. B.

T. T. Lind