



Cirkulære om

Organisationsaftale for håndværkere i staten

2002

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Bemærkninger til organisationsaftalen	3
Bemærkninger til aftalen om nyt lønsystem.....	4
Bemærkninger til aftalen om elever.....	7
Bemærkninger til aftalen om rådighedstjeneste	8

Bilag 1. Organisationsaftale

§ 1. Organisationsaftalens dækningsområde	9
§ 2. Løn.....	9
§ 3. Særlige tillæg.....	9
§ 4. Arbejdsbestemte tillæg.....	10
§ 5. Arbejdstid	11
§ 6. Overarbejde	12
§ 7. Holddrift og forskudt tid	13
§ 8. Tilkald uden forbindelse med rådighedstjeneste.....	14
§ 9. Rådighedstjeneste.....	15
§ 10. Ikrafttræden og opsigelse	15

Bilag 2. Aftale om nyt lønsystem

§ 1. Lønssystemet	17
§ 2. Basisløn	17
§ 3. Kvalifikations- og funktionstillæg	17
§ 4. Lønregulering.....	18
§ 5. Pension	18
§ 6. Forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.....	18
§ 7. Overgangsordning for ansatte før det nye lønsystem.....	19
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	20

Bilag 3. Aftale om elever

§ 1. Aftalens område.....	23
§ 2. Løn.....	23
§ 3. ATP	23
§ 4. Lønudbetaling	24
§ 5. Pension	24

§ 6. Gruppelivsordning	24
§ 7. Befordringsgodtgørelse	24
§ 8. Refusion af udgifter i forbindelse med skoleophold	24
§ 9. Overarbejde	24
§ 10. Adgang til akkord	25
§ 11. Barsel, adoption og omsorgsdage	25
§ 12. Sygdom	25
§ 13. Prøvetid	25
§ 14. Overgang til beskæftigelse som udlært ved samme institution	25
§ 15. Ikrafttræden og opsigelse	25

Bilag 4

Aftale om rådighedstjeneste	27
-----------------------------------	----

Bilag 5

Aftale om fravigelse af arbejdsmiljøloven	29
---	----

Bilag 6

Protokollat for håndværkere i Banestyrelsen	31
---	----

Cirkulære om organisationsaftale for håndværkere i staten

1. Indledning

Finansministeriet og håndværkerorganisationerne har den 2. december 2002 indgået vedlagte organisationsaftale for håndværkere i staten (bilag 1).

Organisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten af 2. juli 2002 det samlede overenskomstgrundlag.

2. Nyt lønsystem fra 1. oktober 2003

Der er mellem Finansministeriet og håndværkerorganisationerne indgået aftale om et nyt lønsystem, der træder i kraft fra 1. oktober 2003 (bilag 2).

Indtil 1. oktober 2003 løber den hidtidige organisationsaftale og aftale om forsøg med nye lønsystemer og etablerede forsøg i henhold hertil videre.

Fra 1. oktober 2003 udgår §§ 2, 3 og 4 i den hidtidige organisationsaftale og erstattes af aftalen om nyt lønsystem.

Nuværende § 4, stk. 2 (værktøjspenge) opretholdes dog i det nye lønsystem.

Parterne forudsætter, at de funktioner, der lå til grund for tillæggene indgår i de kriterier, der danner baggrund for den lokale løndannelse i det nye lønsystem.

Tilsvarende gælder for lokalt aftalte tillæg i Banestyrelsen, jf. bilag 6, pkt. 9.

3. Arbejdstid mv. fra 1. oktober 2003

Samtidig med indførelsen af det nye lønsystem fra 1. oktober 2003, er parterne blevet enige om at ændre reglerne om arbejdstid og overarbejde, således at arbejdstiden udgør gennemsnitlig 37 timer pr. uge og opgøres månedsvis, medmindre andet aftales.

Ligeledes fra 1. oktober 2003 medregnes pauser af mindre end ½ times varighed, hvorunder den ansatte skal stå til rådighed for arbejdsgiveren, i arbejdstiden. Andre pauser medregnes ikke.

4. Søgnehelligdage og 1. maj

Bestemmelsen om søgnehelligdage i den hidtidige organisationsaftale er udtaget, idet en tilsvarende bestemmelse findes i fællesoverenskomstens § 23.

Med hensyn til 1. maj er håndværkerne omfattet af Statsministeriets cirkulære af 16. april 1963, hvorefter ansatte på begæring skal have adgang til fritagelse for arbejdet den 1. maj, i den udstrækning tjenesten tillader det, samt hidtidige kutymmer og lokale aftaler.

5. Redaktionelle ændringer

Der er foretaget en redaktionel sammenskrivning af reglerne om holddrift og forskudt arbejdstid (§§ 9 og 10 i den hidtidige organisationsaftale).

6. Bemærkninger til aftalen om nyt lønsystem

a. Indledning

Finansministeriet og håndværkerorganisationerne har indgået vedlagte aftale af 2. december 2002 om nyt lønsystem for håndværkere i staten.

Aftalen indeholder et permanent, nyt lønsystem, der omfatter alle nuværende og kommende ansatte.

b. Bemærkninger til aftalens enkelte bestemmelser

Til § 3. Kvalifikations- og funktionstillæg samt resultatløn

Hensyn til f.eks. geografisk betingede lønforhold kan indgå i lokalt aftalte kvalifikationstillæg mv.

Kvalifikationstillæg ydes som hovedregel i form af varige tillæg, men kan også, hvis forholdene taler herfor, aftales som midlertidige tillæg.

Engangsvederlag vil typisk være relevante, hvis der er tale om en efterfølgende honorering af en særlig indsats.

Forhåndsftaler indebærer, at der ikke skal indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang én eller flere ansatte udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemgået et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

Opmærksomheden henledes i øvrigt på, at det af bemærkningerne til tillidsrepræsentantaftalen fremgår, at tillidsrepræsentanter ikke lønmæssigt og udviklingsmæssigt skal stilles ringere end andre ansatte omfattet af nye lønsystemer og derfor skal have samme mulighed for at få tillæg ud over basislønnen, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

Endelig kan der på baggrund af tillidsrepræsentanternes ændrede rolle inden for aftalesystemet, der efter den skete decentralisering i langt højere grad baserer sig på lokale løsninger, efter konkret vurdering indgås aftale om ydelse af tillæg til en tillidsrepræsentant.

Til § 6. Forhandlinger og indgåelse af aftaler

Et væsentligt element i det nye og decentralt orienterede lønsystem er, at den lokale lønfastsættelse integreres i den lokale personalepolitik. Det er derfor en forudsætning, at der er den fornødne aftalekompetence til stede på det lokale niveau. På denne baggrund delegerer aftalens parter kompetencen efter følgende retningslinier:

- a) Finansministeriet bemyndiger de enkelte ministerier mv. til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler. Finansministeriet forudsætter endvidere, at ministerierne mv. videredelegerer denne kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører løndannelsen ved den pågældende institution mv., kan indgås af den lokale ledelse.
- b) Håndværkerorganisationerne videredelegerer tilsvarende deres kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at samtlige aftaler, der alene vedrører løndannelsen ved den pågældende institution mv., kan indgås af den lokale tillidsrepræsentant. I de tilfælde, hvor der for en personalegruppe ikke er valgt en tillidsrepræsentant, indgås de lokale aftaler med vedkommende organisations lokale afdeling eller direkte med organisationen.

Det er parternes overordnede hensigt, at forhandlingerne skal finde sted og aftalerne indgås på parallelle niveauer. Parterne er således enige om, at aftaler bør indgås mellem den lokale ledelse og den stedlige tillidsrepræsentant.

Den lokale ledelse og tillidsrepræsentanterne kan i forbindelse med de lokale forhandlinger lade sig bistå af repræsentanter fra ministeriet mv., henholdsvis håndværkerorganisationerne.

Til § 6, stk. 3

For at sikre en god lokal proces er det væsentligt, at forslag om lønforbedringer samt eventuelle afvisninger af sådanne forslag begrundes konkret.

Ligeledes er det et element i en god lokal proces, at de lokale parter er i besiddelse af relevant lønstatistisk materiale. Dette kan f.eks. være oplysninger om lønniveau, lønudvikling samt om den lokale tillægsanvendelse/-fordeling, kombineret med oplysninger om køn og anciennitet.

Endvidere bør lønstatistik, som en part ønsker at lade indgå i de lokale forhandlinger, udleveres i kopi til forhandlingsmodparten.

Spørgsmålet om det lønstatistiske grundlag for de lokale forhandlinger kan evt. indgå som et element i lønpolitikken.

Til § 6, stk. 7

Ved opsigelse af aftale om *kvalifikationstillæg*, bevarer den enkelte ansatte tillægget som en personlig ordning, medmindre andet aftales.

Ved opsigelse af en aftale om *funktionstillæg*, gives der skriftlig meddelelse til den enkelte ansatte om aftalens opsigelse samt om, at tillægget bortfalder med et varsel svarende til den enkeltes individuelle opsigelsesvarsel, medmindre andet aftales.

Funktionstillæg bortfalder i øvrigt, når funktionen ophører, og det af aftalen fremgår, at tillægget er knyttet til varetagelsen af den pågældende funktion. Hvis den funktion, som ligger til grund for tillægget, må anses for at være en afgørende del af selve stillingsindholdet, f.eks. hvor funktionstillægget kan sidestilles med udnævnelse i en ny stilling, kan funktionen og dermed funktionstillægget kun bringes til ophør efter de almindelige regler, der gælder for opsigelse af ansættelsesforholdet.

Midlertidige tillæg bortfalder i overensstemmelse med de bestemmelser, der er fastsat om tidsbegrænsningen.

Til § 7. Overgangsordning for ansatte før 1/10 2003

I den hidtidige samlede faste løn indgår skalalønnen samt eventuelle varige tillæg, som ikke videreføres i det nye lønsystem (ekskl. rådigheds- og merarbejdstillæg mv.), herunder tillæg ydet af lokallønspuljer.

Til § 8, stk. 2

Den lokale løndannelse i de nye lønsystemer er ikke underlagt lokalløns- og cheflønspuljeordningerne eller anden form for puljebegrænsning. Rammerne for den lokale økonomiske dispositionsfrihed er således alene fastlagt ved de bevillings- og budgetmæssige forhold, herunder en eventuel lønsumsbegrænsning.

7. Bemærkninger til aftalen om elever

a. Indledning

Elevforhold er omfattet af lovbekendtgørelse nr. 724 af 25. juli 2000 om erhvervsuddannelser.

Denne aftale gælder for elever inden for de medunderskrivende håndværkerorganisationers fagområder og omfatter samtlige statsinstitutioner mv., hvor der etableres elevforhold.

b. Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 2. Løn

Lønningerne til elever fremgår af Finansministeriets lønoversigter.

Der er enighed mellem organisationsaftalens parter om, at elever skal indplaceres på 2. løntrin, når de ansættes efter at have afsluttet 2. skoleperiode.

For så vidt angår voksenerhvervsuddannelseselever, dvs. elever som er fyldt 25 år, har parterne aftalt, at aflønning sker med en timelønssats på 77,83 kr. (grundbeløb pr. 1. oktober 1997). Timelønssatsen procentreguleres. Pr. 1. april 2002 udgør timelønssatsen i alt 86,97 kr.

Der henvises i øvrigt til mulighederne for at opnå tilskud ved ansættelse af voksenerhvervsuddannelseselever, jf. Arbejdsmarkedsstyrelsens bekendtgørelse nr. 560 af 2. juli 1999 om tilskud til virksomheder, der indgår uddannelsesaftale med voksne.

Til § 7. Befordringsgodtgørelse

Befordringsgodtgørelsen udgør for tiden 79 øre pr. kørt km. i eget transportmiddel over 24 km.

Til § 9. Overarbejde

Med virkning fra 1.oktober 2003 opgøres arbejdstiden månedsvis.

8. Bemærkninger til aftalen om rådighedstjeneste

Det henstilles, at rådighedstjeneste fordeles mellem flere ansatte, og det bør tilstræbes - såfremt tjenstlige forhold ikke er til hinder herfor - at der højst pålægges den enkelte ansatte rådighedstjeneste hver 4. uge.

9. Ikrafttræden

Dette cirkulære har virkning fra 1. april 2002. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 6. juli 2000 (Perst. nr. 012-00) om løn- og ansættelsesvilkår for håndværkere i staten, cirkulære af 6. juli 2000 om elevaftale inden for en række håndværksfag (Perst. nr. 014-00) og cirkulære af 6. juli 2000 om rådighedsvagtaftale for håndværkere (Perst. nr. 013-00).

Finansministeriet,
Personalestyrelsen

Den 18. december 2002

P.M.V.
E.B.

Torben Møller

Bilag 1

Organisationsaftale for håndværkere i staten

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

Organisationsaftalens dækningsområde

§ 1. Organisationsaftalen omfatter håndværkere, ansat i stillinger som håndværker på overenskomstvilkår ved samtlige statsinstitutioner, for hvilke Finansministeriet har kompetence til at fastsætte løn- og ansættelsesvilkår. Undtaget herfra er ansatte ved institutioner, for hvilke der er indgået særskilt overenskomst.

Løn (til 1/10 2003)

§ 2. Håndværkere aflønnes efter nedenstående skalatrin, der alle er 2-årige.

Stedtilægssats				
II	III	IV	V	VI
24	24	24	24	24
25	25	25	25	25
27	27	27	27	27
-	28	28	28	28
-	29	29	29	29
-	-	-	-	30

Særlige tillæg (til 1/10 2003)

§ 3. Til håndværkere, der tilrettelægger og fordeler arbejdet for kollegerne og tillige selvstændigt varetager indkøb af materialer og værktøj samt den daglige vedligeholdelse af værksted, laboratorium eller lignende, ydes - udover eventuelt kvalifikations-tillæg - formandstillæg på 598,66 kr. pr. måned pr. 1. april 2002 (grundbeløb okt. 1997 535,74 kr.), såfremt der ved laboratoriet, værkstedet eller lignende er beskæftiget mindst 4 personer (inkl. formand).

Er der beskæftiget 8 eller flere personer (inkl. formand), udgør formandstillægget 1.197,32 kr. pr. måned pr. 1. april 2002 (grundbeløb okt. 1997 1.071,48 kr.).

Tillægget bevilges af institutionen efter indstilling af vedkommende leder og tillidsrepræsentant.

Stk. 2. Til håndværkere, der er beskæftiget ved arbejde, hvortil kræves

- autorisation som gas-, vand- og sanitetsmester, eller
- elektroinstallatøreksamen, eller
- eksamen som elektroniktekniker, eller

- eksamen som stærkstrømstekniker, eller
- eksamen som datamekaniker, eller
- eksamen som medietekniker,
- autorisation som kølemontør,

ydes et tillæg på 14.862,06 kr. pr. år pr. 1. april 2002 (grundbeløb okt. 1997 13.300 kr.).

Stk. 3. De i stk. 1 og 2 anførte tillæg reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

Arbejdsbestemte tillæg (til 1/10 2003. § 4, stk. 2 opretholdes dog)

§ 4. Til håndværkere, der varetager selvstændig undervisning, ydes et fradrag i den ugentlige arbejdstid på 10 minutter pr. præsteret undervisningstime.

Stk. 2. Til snedkere og tømrere, der anvender eget håndværktøj, ydes et tillæg på 269,39 kr. pr. måned pr. 1. april 2002 (grundbeløb okt. 1997 241,08 kr.). Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg.

Stk. 3. Ved særligt smudsigt eller ubehageligt arbejde ydes et smuds/gene/svejses-tillæg, som fastsættes ved lokal aftale. Tillæggene aftales som månedlige (uregulerede) beløb inden for den eksisterende tillægssum pr. 1 april 1993.

Stk. 4. Til håndværkere, der varetager selvstændig instruktion ved skolepraktik i henhold til lov om skolepraktik ved erhvervsuddannelserne, ydes et tillæg som følger:

	1. april 2002	Grundbeløb okt. 1997
Hold med 10 praktikanter eller derover	13.521,12 kr.	12.100 kr.
Hold med 3-10 praktikanter	6.704,69 kr.	6.000 kr.

Tillægget ydes månedligt i forhold til beskæftigelsesgraden ved skolepraktik.

Stk. 5. Håndværkere, der oppebærer tillæg for varetagelse af skolepraktik i henhold til stk. 4, kan ikke samtidig oppebære anden honorering for dette arbejde.

Arbejdstid

§ 5. Den normale arbejdstid er 37 timer ugentlig. Arbejdstiden opgøres ugevis, medmindre andet aftales. Placering af arbejdstiden sker efter drøftelse med medarbejderne.

Med virkning fra 1. oktober 2003 ændres § 5, stk. 1, således, at arbejdstiden udgør gennemsnitlig 37 timer pr. uge og opgøres månedsvi, medmindre andet aftales.

Ligeledes med virkning fra 1. oktober 2003 tilføjes som ny § 5, stk. 2, at pauser af mindre end ½ times varighed, hvorunder den ansatte skal stå til rådighed for arbejdsgiveren og ikke kan forlade arbejdsstedet, medregnes i arbejdstiden. Andre pauser medregnes ikke.

Stk. 2. Hvis der mellem institutionen og tillidsrepræsentanten/-klubben er enighed herom, kan det fastsættes, at arbejdstidsnedsættelser opspares til senere afvikling.

Stk. 3. Ansættelse sker som udgangspunkt på fuld tid.

Stk. 4. Der kan mellem institutionen og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse.

Stk. 5. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 6. Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidsansættelse.

Stk. 7. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte skal udgøre mindst 15 timer og højst 30 timer, og der ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 8. Overarbejde i forbindelse med deltidsansættelse bør kun undtagelsesvis finde sted.

Overarbejde

§ 6. Hvis arbejdets omfang overstiger ugenormen på 37 timer, godtgøres den overskydende tid som overarbejde med et tillæg på 50 pct. Overarbejde godtgøres med afspadsring eller betales kontant.

Med virkning fra 1. oktober 2003 ændres § 6, stk. 1, således, at pålagt arbejde ud over den i § 5, stk. 1 nævnte arbejdstidsnorm betragtes som overarbejde. Overarbejde godtgøres med afspadsring eller betaling med et tillæg på 50 pct.

Stk. 2. Afspadsring/betaling

Overarbejde, der ikke kan afspadsres eller ikke er afspadseret inden for en frist på 3 måneder, godtgøres med betaling eller konverteres til omsorgsdage i overensstemmelse med fællesoverenskomstens § 10.

Stk. 3. Varsling

Ved ændring i den planlagte arbejdstid, der ikke er varskoet dagen før, betales et varskotillæg på 70 pct. af den for det pågældende skalatrin beregnede timeløn, dog kun for så vidt arbejdet udstrækkes ud over 1 time efter almindelig arbejdstids op-hør.

Med virkning fra 1. oktober 2003 beregnes varskotillægget af basisløn og faste månedlige tillæg.

Stk. 4. Ved afspadsring oppebæres fuld løn, det vil sige skalaløn og faste månedlige tillæg.

Godtgøres overarbejde med betaling, beregnes overarbejdstillægget på baggrund af den til enhver tid gældende timeløn for det pågældende skalatrin.

Med virkning fra 1. oktober 2003 ændres § 6, stk. 4, således, at der ved afspadsring ydes fuld løn, det vil sige basisløn og faste månedlige tillæg, og overarbejdstillægget beregnes af basisløn og faste månedlige tillæg.

Holddrift og forskudt arbejdstid

§ 7. Arbejdstiden under holddrift og forskudt arbejdstid er 37 timer om ugen, medmindre andet aftales lokalt.

Med virkning fra 1. oktober 2003 udgør arbejdstiden gennemsnitlig 37 timer pr. uge og opgøres månedsvis, medmindre andet aftales, jf. § 5.

Stk. 2. Optjening af frihed

For hver 37 timers tjeneste, der efter ordre eller ifølge godkendt tjenestefordeling er udført i tiden kl. 17.00 til kl. 6.00, ydes der 3 timers frihed. I beregningen indgår tillige tjeneste, der udføres i tiden fra kl. 14.00 til kl. 17.00 som led i en forud tilrettelagt tjeneste, hvoraf mindst halvdelen ligger efter kl. 17.00.

Fridagene lægges efter aftale mellem institutionen og håndværkeren. Ved afvikling af de opsparede fridage/timer betales der almindelig løn. Ved fratræden kan det opsparede antal timer udbetales.

Stk. 3. Tilrettelæggelse

Arbejde i holddrift og forskudt arbejdstid skal lægges for mindst 1 uge ad gangen.

Stk. 4. Varslingsbestemmelse

Ved tilrettelæggelse af holddrift og forskudt arbejdstid skal der gives mindst 48 timers varsel.

Hvis rettidigt varsel ikke gives, ydes der for præsterede arbejdstimer uden for den pågældendes normale arbejdstid, indtil rettidigt varsel indtræffer, tillæg på 50 pct. af timelønnen, jf. § 6, stk. 4.

Med virkning fra 1. oktober 2003 beregnes varskotillægget af basisløn og faste månedlige tillæg.

Stk. 5. Overarbejde

Ved overarbejde i forbindelse med holddrift eller forskudt arbejdstid ydes, ud over natpenge mv. efter stk. 6, sædvanligt tillæg på 50 pct. for overarbejde, jf. organisationsaftalens § 6.

Stk. 6. Betaling for forskudt arbejdstid sker efter den til enhver tid gældende aftale mellem Finansministeriet og centralorganisationerne om natpenge mv. til statens tjenestemænd, jf. fællesoverenskomstens § 11.

Tilkald uden forbindelse med rådighedstjeneste

§ 8. For tilkald til arbejde efter at den ansatte har forladt arbejdspladsen, skal arbejde på søn- og helligdage medregnes i den ugentlige (**fra 1. oktober 2003 månedlige**) arbejdstidsopgørelse med mindst 7 3/5 time, på lørdage og andre hverdagsfridage med mindst 5 timer, og på hverdage med mindst 4 timer.

Arbejdstiden regnes fra det tidspunkt, den pågældende forlader hjemmet, til han er hjemme igen.

Ved overgang fra arbejde på fridag til efterfølgende fridag kan der dog maksimalt medregnes 7 3/5 time, medmindre det præsterede timetal overskrider ovenstående timetal. For søn- og helligdage samt lørdage og andre hverdagsfridage regnes døgnnet som fra kl. 06.00 til kl. 06.00.

§ 9. Rådighedstjeneste

Ved etablering af rådighedstjeneste i hjemmet samt tilkald under rådighedstjeneste følges bestemmelserne i aftalen mellem Finansministeriet og håndværkerorganisationerne om rådighedstjeneste (bilag 4).

§ 10. Ikrafttræden og opsigelse

Denne organisationsaftale har virkning fra den 1. april 2002 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2005.

Eventuelle bestående goder forringes ikke med denne organisationsaftale.

København, den 2. december 2002

Dansk Metal
Per Hartwich

Dansk El-Forbund
Ole Klarskov

Blik- og Rørarbejderforbundet
Bjørn Fridthjof

Træ, Industri og Byg

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Torben Møller

Knud Jensen

Malerforbundet i Danmark

Carsten Niebuhr

Specialarbejderforbundet i Danmark

Finn Petersen

Aftale om nyt lønsystem for håndværkere i staten

§ 1. Lønssystemet

Lønssystemet består af en basisløn, jf. § 2, der kan suppleres med en tillægsdel, jf. § 3.

Stk. 2. Der kan endvidere lokalt aftales supplerende resultatbaserede lønordninger i henhold til fællesoverenskomstens bestemmelse herom. Der kan således udbetales resultatløn i form af tillæg for den enkelte måleperiode i det omfang de på forhånd definerede mål er opnået.

§ 2. Basisløn

Basislønnen udgør (niveau 1. oktober 1997):

Provinsen (stedtillægsområde II, III og IV) 210.000 kr. årlig

Hovedstaden (stedtillægsområde V og VI) 220.000 kr. årlig

§ 3. Kvalifikations- og funktionstillæg

Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen, herunder arbejdsbestemte tillæg, der ydes for de timer/det tidsrum, hvori den pågældende funktion udføres.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer mv., dvs. på grundlag af den ansattes faglige og personlige kvalifikationer, kvaliteten i opgavevaretagelsen, balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked og hensynet til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige eller midlertidige tillæg. Tillæggene angives i grundbeløb (niveau 1. oktober 1997).

Stk. 4. Der kan herudover lokalt aftales engangsvederlag, f.eks. som honorering af en særlig indsats.

Stk. 5. Der kan indgås forhåndsftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

§ 4. Lønregulering

Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

§ 5. Pension

Der indbetales et samlet pensionsbidrag på 12,5 pct. af basislønnen samt af varige og midlertidige tillæg i henhold til § 3, stk. 1-2. Egetbidraget udgør 1/3 af det samlede pensionsbidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysning herom.

Stk. 2. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i StK-fællesoverenskomstens § 5.

§ 6. Forhandlinger og indgåelser af aftaler mv.

Lokale aftaler forhandles og indgås mellem de parter, der er bemyndiget hertil.

Stk. 2. Forslag til lønændringer kan fremsættes af begge parter. Forhandlinger skal finde sted mindst én gang om året, hvis en af parterne begærer det. Lønændringer kan i øvrigt aftales løbende, hvis parterne er enige herom.

Stk. 3. Kan der ved en lokal forhandling ikke opnås enighed, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres med deltagelse af repræsentanter fra vedkommende (central)organisation.

Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 4. Opnås der ikke enighed ved denne forhandling, kan forhandlingerne, såfremt en af parterne begærer det, videreføres mellem aftalens parter. Forhandlingen afholdes inden for en frist af 1 måned efter modtagelsen af forhandlingsbegæringen, medmindre andet aftales.

Stk. 5. Hvis der ikke kan opnås enighed ved forhandling mellem parterne, kan sagen ikke videreføres.

Stk. 6. Brud på og fortolkning af lokale aftaler behandles efter de sædvanlige fagretlige regler.

Stk. 7. Lokale aftaler om funktionstillæg, kvalifikationstillæg og resultatløn kan opsiges i overensstemmelse med reglerne i den enkelte aftale, eller kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

§ 7. Overgangsordning for ansatte før 1/10 2003

Samtlige ansatte overgår med virkning fra 1/10 2003 til det nye lønsystem.

Stk. 2. Indplacering sker på basislønnen efter § 2.

Stk. 3. Hvis den samlede faste løn ved indplacering på basislønnen, inkl. eventuelle nye, varige tillæg, er lavere end den hidtidige samlede faste løn, ydes et personligt tillæg til udligning af forskellen.

Tillægget ydes som et lokalt kvalifikationstillæg i henhold til § 3, stk. 2 eller eventuelt, hvis der lokalt er enighed herom, et lokalt funktionstillæg i henhold til § 3, stk. 1.

Hidtidige midlertidige tillæg opretholdes som midlertidige tillæg i den aftalte periode.

Stk. 4. Ansatte, der ved iværksættelsen af det nye lønsystem ikke oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem.

Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun i det omfang, der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 5. Ansatte, der fra 1. oktober 2003 overgår fra en forsøgsordning til permanent nyt lønsystem, er ikke omfattet af stk. 3 og 4.

De aftalte forhøjelser af basislønnen modregnes i evt. personlige tillæg eller andre varige tillæg.

Hvis bortfaldet af §§ 3 og 4 (bortset fra § 4, stk. 2) medfører en lønnedgang, der ikke modsvares af forhøjelsen af basislønnen eller nye varige tillæg, ydes et personligt tillæg til udligning heraf.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Denne aftale har virkning fra 1/10 2003 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2005.

Stk. 2. Ansatte, der er aflønnet efter denne aftale, er ikke omfattet af aftalerne om henholdsvis lokalløn og chefløn.

København, den 2. december 2002

Dansk Metal
Per Hartwich

Dansk El-Forbund
Ole Klarskov

Blik- og Rørarbejderforbundet
Bjørn Fridthjof

Træ, Industri og Byg
Knud Jensen

Malerforbundet i Danmark
Carsten Niebuhr

Specialarbejderforbundet i Danmark
Finn Petersen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Torben Møller

Aftale om aflønning af elever

Aftalens område

§ 1. Denne aftale er gældende, hvor der i statslige institutioner mv. etableres elevforhold, med henblik på uddannelse som håndværker, inden for de medunderskrevne håndværkerorganisationers fagområder.

Organisationsaftalen for håndværkere finder anvendelse for elever med de undtagelser, som følger af denne aftale.

Løn

§ 2. Elever aflønnes med følgende procentsatser af den for tjenestemænd på skatrådstrin 15 gældende løn, bortset fra dyrtidstillæg:

1. Uddannelsesår: 24 pct.
2. Uddannelsesår: 35 pct.
3. Uddannelsesår: 47 pct.
4. Uddannelsesår: 58 pct.
5. Uddannelsesår: 69 pct.

Stk. 2. Til lønnen ydes et dyrtidstillæg, der for fuldtidsbeskæftigede udgør 28.080 kr. årlig.

Stk. 3. Til elever ydes med oprindelig hjemmel i lov nr. 532 af 28. december 1979 om ændring af dyrtidsregulering mv. et særligt tillæg, der udgør 2.898 kr. årlig.

ATP

§ 3. Elever er omfattet af ATP.

Lønudbetaling

§ 4. Elever aflønnes månedsvi bagud.

Pension

§ 5. Elever er omfattet af § 5 i StK-fællesoverenskomsten.

Gruppelivsordning

§ 6. Elever er omfattet af gruppelivsordningen for overenskomstansatte.

Befordringsgodtgørelse

§ 7. Til elever ydes der befordringsgodtgørelse til og fra skole, jf. § 25, stk. 10 i StK-fællesoverenskomsten.

Refusion af udgifter i forbindelse med skoleophold

§ 8. Elever kan få godtgjort udgifter i forbindelse med ophold på erhvervsskoler, jf. § 25, stk. 11 i StK-fællesoverenskomsten.

Overarbejde

§ 9. Elever under 18 år må ikke deltage i overarbejde.

Stk. 2. Elever over 18 år kan undtagelsesvis deltage i overarbejde.

Stk. 3. Hvis elever i henhold til stk. 2 deltager i overarbejde, betales dette med time-løn, jf. § 2, med tillæg på 50 pct.

Arbejdstiden opgøres ugevis.

Med virkning fra 1.oktober 2003 opgøres arbejdstiden månedsvis.

Adgang til akkord

§ 10. Hos DSB og i Forsvaret, hvor elever hidtil har haft adgang til at arbejde i akkord, bevares denne adgang i det hidtidige omfang.

Hvis der på andre institutioner er eller måtte blive etableret adgang for udlærte håndværkere til at arbejde i akkord, kan der optages forhandlinger om, hvorvidt elever på disse institutioner skal have adgang til at arbejde i akkord.

Barsel, adoption og omsorgsdage

§ 11. Elever er omfattet af aftalen mellem Finansministeriet og Centralorganisationerne om barsel, adoption og omsorgsdage.

Sygdom

§ 12. Elever får fuld løn under sygdom, herunder fravær på grund af tilskadekomst i tjenesten.

Prøvetid

§ 13. Prøvetiden er 3 måneder fra begyndelsesdagen.

Overgang til beskæftigelse som udlært ved samme institution

§ 14. Hvis der mellem institutionen og den enkelte elev er enighed om, at den pågældende umiddelbart overgår til beskæftigelse som udlært inden for fagområdet efter elevtiden, videreføres optjent anciennitet, bortset fra lønanciennitet.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 15. Aftalen har virkning fra 1. april 2002 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2005.

København, den 2. december 2002

Dansk Metal
Per Hartwich

Dansk El-Forbund
Ole Klarskov

Blik- og Rørarbejderforbundet
Bjørn Fridthjof

Træ, Industri og Byg
Knud Jensen

Malerforbundet i Danmark
Carsten Niebuhr

Specialarbejderforbundet i Danmark
Finn Petersen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Torben Møller

Aftale om rådighedstjeneste i hjemmet og tilkald under rådighedstjeneste

1. Ved etablering af rådighedstjeneste i hjemmet uden for den normale arbejdstid ydes kompensation i form af frihed inden for normal arbejdstid inden 6 måneder efter rådighedstjenesten efter følgende retningslinier:

For 15 timers rådighedstjeneste
på hverdage 4 timers frihed

For 24 timers rådighedstjeneste
på lørdage, søn- og helligdage
samt hverdagsfridage 8 timers frihed

2. Tilkaldes en ansat under rådighedstjeneste, medregnes tiden i den ugentlige arbejdstidsopgørelse.

Arbejdstiden regnes fra det tidspunkt, den pågældende forlader hjemmet til han er hjemme igen.

Med virkning fra 1. oktober 2003, hvor arbejdstiden opgøres månedsvis, medregnes tiden i den månedlige arbejdstidsopgørelse.

3. Betaling for evt. overtid, jf. punkt 2, gives i form af afspadsering inden for 3 måneder efter overarbejdets udførelse. Såfremt hensynet til virksomhedens drift kræver det, kan fristen fraviges efter aftale mellem institutionen og tillidsrepræsentanten.

4. I tilfælde, hvor kompensation for rådighedstjeneste ikke kan ydes i form af frihed, kan der i stedet ydes følgende betaling pr. rådighedstjenestetime:

	1. april 2002	Grundbeløb okt. 1997
Hverdage	26,94 kr.	24,11 kr.

Søn- og helligdage samt hverdags-
fridage (herunder lørdage fra
kl. 07.00 - søndag kl. 07.00) 30,98 kr. 27,72 kr.

Tillægget reguleres som tjenestemændenes særlige tillæg i henhold til aftale om justering af tjenestemandslønninger mv.

5. Eventuelle bestående ordninger vedrørende rådighedstjenester samt betaling for tilkald forringes ikke ved nærværende aftale.

6. Aftalen har virkning fra 1. april 2002 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2005.

København, den 2. december 2002

Dansk Metal
Per Hartwich

Dansk El-Forbund
Ole Klarskov

Blik- og Rørarbejderforbundet
Bjørn Fridthjof

Træ, Industri og Byg
Knud Jensen

Malerforbundet i Danmark
Carsten Niebuhr

Specialarbejderforbundet i Danmark
Finn Petersen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Torben Møller

Aftale om fravigelse fra arbejdsmiljølovens generelle bestemmelser om hvileperiode og fridøgn

I medfør af Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 1282 af 20. december 1996 om hvileperiode og fridøgn kan der ske fravigelse af reglerne om hviletid og fridøgn i overensstemmelse med bekendtgørelsens § 18 og 19 ved forskudttids-, holddrifts-, turnus- og rådighedstjeneste samt i enkeltstående tilfælde, hvor tjenstlige forhold gør det nødvendigt. Aftaler herom indgås lokalt mellem den pågældende institutions/styrelses ledelse og vedkommende tillidsrepræsentant.

Såfremt der ikke lokalt på den enkelte institution/styrelse kan opnås enighed om en arbejdsmiljøaftale, eller der måtte blive behov for yderligere fravigelse af bestemmelserne om hvileperiode og fridøgn i arbejdsmiljøloven og ovennævnte bekendtgørelse, forelægges sådanne spørgsmål til forhandling mellem overenskomstens parter.

København, den 2. december 2002

Dansk Metal
Per Hartwich

Dansk El-Forbund
Ole Klarskov

Blik- og Rørarbejderforbundet
Bjørn Fridthjof

Træ, Industri og Byg
Knud Jensen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Torben Møller

Malerforbundet i Danmark

Carsten Niebuhr

Specialarbejderforbundet i Danmark

Finn Petersen

Protokollat om håndværkere i Banestyrelsen

1. Aftalen af 28. februar 2002 mellem Finansministeriet og StK om overførsel af personale omfattet af StK-fællesoverenskomsten i Banestyrelsen til StK-fællesoverenskomsten i staten finder anvendelse fra 1. april 2002.

2. De i § 2 og § 3 i den i pkt. 1. nævnte aftale omtalte emner har været drøftet, uden at der er fundet anledning til fravigelser/tilføjelser til StK-fællesoverenskomsten i staten.

3. Håndværkere i Banestyrelsen overgår fra 1. april 2002 fra ansættelse i henhold til organisationsaftalen for håndværkere i Banestyrelsen til organisationsaftalen for håndværkere i staten, med de nedenfor nævnte undtagelser.

Organisationsaftalen for håndværkere i Banestyrelsen er herefter med de nedenfor nævnte undtagelser bortfaldet.

4. Håndværkere i Banestyrelsen, der ikke overgår til nyt lønsystem i henhold til aftalen om nyt lønsystem for faglærte håndværkere i Banestyrelsen, bevarer den hidtidige løn indtil 1. oktober 2003, hvorefter de overgår til ny løn i henhold til organisationsaftalen for håndværkere i staten.

5. Håndværkere i Banestyrelsen er indtil 1. oktober 2003 omfattet af de for tjenestemænd gældende arbejdstidsregler (det vil sige, at § 5 til og med § 9 i organisationsaftalen for håndværkere i staten ikke finder anvendelse).

Herefter overgår de til de arbejdstidsregler, der gælder efter organisationsaftalen for håndværkere i staten.

6. Aftalen om rådighedsvagt i Banestyrelsen er fortsat gældende.

Aftalen mellem Finansministeriet og håndværkerorganisationerne om rådighedstjeneste i hjemmet finder ikke anvendelse for håndværkere i Banestyrelsen.

7. Aftalen om nyt lønsystem for faglærte håndværkere ved Banestyrelsen videreføres indtil 1. oktober 2003, hvorefter håndværkerne overgår til det for håndværkere i staten aftalte permanente nye lønsystem.

Det nye lønsystem for håndværkere i staten omfatter alle allerede ansatte og fremtidig ansatte.

8. For de håndværkere, der er overgået til nyt lønsystem, modregnes forhøjelsen af basislønnen pr. 1/10 2003 i personlige tillæg eller andre varige tillæg.

9. De i Banestyrelsen lokalt aftalte tillæg (Banestyrelsens PAV-tillæg pkt. 46.01 til og med 46.10) bortfalder/finder ikke anvendelse fra 1. oktober 2003.

10. §§ 2, 3 og 4 i organisationsaftalen for håndværkere i staten finder ikke anvendelse for håndværkere i Banestyrelsen.

København, den 2. december 2002

Dansk Metal
Per Hartwich

Dansk El-Forbund
Ole Klarskov

Træ, Industri og Byg
Knud Jensen

Malerforbundet i Danmark
Carsten Niebuhr

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.
Torben Møller

Cirkulære af 18. december 2002

Perst. nr. 039-02

PKAT nr. 179

J.nr. 01-333/03-3

Pris: 15,00 kr.

Henvendelse vedrørende dette cirkulære rettes til

Personalestyrelsen

Frederiksholms Kanal 6

1220 København K

Telefon 3392 4049

Telefax 3391 0069

Yderligere eksemplarer kan købes ved henvendelse til

Schultz Information

Telefon 4363 2300