



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om

**Løn- og ansættelsesvilkår for
Forsøgsmedarbejdere ved
Danmarks JordbrugsForskning**

1999

INDHOLD**Side****CIRKULÆRE**

.....	3
-------	---

Bilag 1

Organisationsaftale

§ 1. Aftalens dækningsområde.....	5
§ 2. Løn.....	5
§ 3. Kvalifikationstillæg.....	6
§ 4. Arbejdstid	6
§ 5. Overarbejde.....	6
§ 6. Rådighedsvagttjeneste	7
§ 7. Arbejdstidsbestemte tillæg.....	7
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse	7

Bilag 2

Aftale om forsøg med nye lønsystemer.....	9
-------------------------------------------	---

CIRKULÆRE OM LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR FOR FORSØGSMEDARBEJDERE VED DANMARKS JORDBRUGSFORSKNING

- 1.** Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark har den 12. august 1999 indgået vedlagte organisationsaftale for forsøgsmedarbejdere ved Danmarks JordbrugsForskning. (Bilag 1).
- 2.** Endvidere har Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark den 12. august 1999 indgået vedlagte reviderede aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og gartnere samt forsøgsmedarbejdere ved Danmarks JordbrugsForskning. (Bilag 2).
- 3.** Oganisationsaftalen udgør sammen med StK-fællesoverenskomsten det samlede overenskomstgrundlag.
- 4.** Cirkulæret har virkning fra 1. april 1999. Samtidigt ophæves cirkulære af 21. oktober 1998 (Fmst. nr. 89-98) om organisationsaftale for forsøgsmedarbejdere ved Danmarks JordbrugsForskning.

Finansministeriet
Økonomistyrelsen
Den 17. september 1999

P.M.V.
E.B.
John J. Johnson

Bilag 1**Organisationsaftale for
forsøgsmedarbejdere ved
Danmarks JordbrugsForskning**

Bestemmelserne nedenfor supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel.

Aftalens dækningsområde

§ 1. Aftalen omfatter personer, der ansættes som forsøgsmedarbejdere ved Danmarks JordbrugsForskning.

Løn

§ 2. Forsøgsmedarbejdere aflønnes med månedsløn.

Stk. 2. Forsøgsmedarbejdere uden faglig uddannelse aflønnes efter skalatrin 13, 14, 15, 17 og 18.

Stk. 3. Forsøgsmedarbejdere med faglig uddannelse som landbrugsarbejder eller gartner aflønnes efter skalatrin 19, 20, 22 og 24.

Med virkning fra 1.april 2000 ændres lønforløbet til: 19, 20, 22, 24 og 25.

Stk. 4. Forsøgsmedarbejdere, der ansættes i stillinger, som efter institutionens skøn indebærer arbejdsledelse eller andet særligt kvalificeret

arbejde, betegnes som ledende forsøgsmedarbejdere og aflønnes efter skalatrin 29.

Stk. 5. Skalatrin 13, 14 og 15 er 1-årige. De øvrige skalatrin er 2-årige.

Stk. 6. Forsøgsmedarbejdere uden faglig uddannelse kan efter institutionens konkrete skøn oprykkes til aflønning efter stk. 3.

Stk. 7. Forsøgsmedarbejdere, der umiddelbart forinden var ansat efter organisationsaftalen for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og gartnere, indplaceres ved ansættelsen på nærmeste højere skalatrin.

Stk. 8. Ved ansættelse på deltid ydes der løn i forhold til den nedsatte arbejdstid.

Kvalifikationstillæg

§ 3. Der kan efter institutionens beslutning ydes et kvalifikationstillæg på 11.100 kr. årligt (oktober 1997-niveau) til forsøgsmedarbejdere, hvis arbejde kræver særlige kvalifikationer, og som har fået tillagt et selvstændigt ansvarsområde med deraf følgende større arbejdsindsats.

Arbejdstid

§ 4. Den normale ugentlige arbejdstid er 37 timer.

Stk. 2. Der kan mellem institutionen og den ansatte indgås aftale om arbejde ud over ugenormen mod opsparring af fritimer til senere afvikling.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid nedsættes arbejdstiden forholdsmæssigt.

Overarbejde

§ 5. Hvis arbejdets omfang har oversteget den i § 4, stk. 1. fastsatte ugenorm eller den mellem institutionen og den ansatte i § 4, stk. 2. aftalte norm, godtgøres den overskydende tid med tillæg af 50 pct. med frihed af samme varighed (opregnet til nærmeste ½ time).

Stk. 2. Meddelelse om afspadsering skal gives forsøgsmedarbejderen med et varsel på mindst 72 timer, medmindre andet aftales lokalt.

Stk. 3. Hvis det ikke er muligt at afvikle tilgodehavende afspadsering inden for en periode på 4 måneder regnet fra normperiodens afslutning, ydes der i stedet overarbejdsbetaling, der beregnes på grundlag af 1/1924 af den årlige skalaløn med tillæg af 50 pct.

Stk. 4. Deltidsansattes arbejde ud over det for den pågældende nedsatte timetal, men inden for fuldtidsnormen, godtgøres med frihed af samme varighed. Hvis afspadsering ikke er mulig inden for en periode på 4 måneder, godtgøres timerne med normal timeløn.

Rådighedsvagttjeneste

§ 6. Som betaling for deltagelse i rådighedsvagttjeneste uden for normal arbejdstid ydes et beløb på 25 kr. (oktober 1997-niveau) pr. fulde rådighedstime. Dette beløb udbetales ikke under effektiv tjeneste.

Arbejdstidsbestemte tillæg

§ 7. Der ydes natpenge, søn- og helligdagsgodtgørelse m.v. efter de for statens tjenestemænd gældende regler (natpengeaftalen).

Ikrafttræden og opsigelse

§ 8. Aftalen har virkning fra 1. april 1999 og kan af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2002.

København den 12. august 1999

Specialarbejderforbundet
i Danmark

Hanne Gram

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

John J. Johnson

Bilag 2

Aftale mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og gartnere samt forsøgsmedarbejdere ved Danmarks JordbrugsForskning

Generelle bemærkninger

1. Denne aftale har til formål at tilskynde til og understøtte iværksættelse af forsøg med nye lønsystemer på statens arbejdspladser.

Etablering af forsøg med nye lønsystemer er baseret på frivillighed. Ved udvælgelsen af forsøgsområder vil det være en forudsætning, at såvel den stedlige ledelse som vedkommende tillidsrepræsentanter har tilkendegivet et ønske om at deltage i forsøgsprojekter.

Der lægges vægt på, at der skabes en sammenhæng mellem den lokale løn- og personalepolitik, herunder f.eks. hensyntagen til ligeløn. Det er derfor vigtigt, at der gives tillidsrepræsentanterne og de lokale ledere gode vilkår for gennemførelsen af forsøgene. Der henvises generelt til tillidsrepræsentantaftalen og SU-aftalen.

Der er i denne aftale taget udgangspunkt i rammeaftalens § 6, hvorefter forsøgene etableres som et basislønssystem. Det udelukker ikke, at der kan iværksættes forsøg med andre lønssystemer. Disse vil i givet fald skulle aftales mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark.

Finansministeriet og centralorganisationerne har i fællesskab udarbejdet en vejledning om nye lønssystemer i staten, hvori lønforsøg og rammeaftalen er nærmere beskrevet.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

2. Til § 2, stk. 2.

Indgåelse af forhåndsaftaler indebærer, at der ikke vil skulle indgås konkret tillægsaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, hver gang en eller flere medarbejdere udfører opgaver/erhverver kvalifikationer, der er omfattet af forhåndsaftalen.

Hvis der lokalt indgås aftale om, at et tillæg ydes til ansatte, der har gennemført et givent kursus eller en given efteruddannelse, bør alle i den pågældende personalegruppe, for hvem kurset/efteruddannelsen er relevant, have adgang til at gennemgå kurset/efteruddannelsen.

3. Til § 6, stk. 2.

Tillidsrepræsentanter bør have samme adgang til kvalifikations- og funktionstillæg, som hvis de havde fuld mulighed for at fungere i deres sædvanlige job.

4. Til § 9, stk. 3.

Basislønnen samt varige tillæg iht. § 6 indgår i beregningsgrundlaget for indbetaling af pensionsbidraget til StK:Pension.

5. Til § 10.

Den lokale ledelse og tillidsrepræsentanten kan i forbindelse med de lokale forhandlinger lade sig bistå af repræsentanter fra ministeriet mv. henholdsvis Specialarbejderforbundet i Danmark.

Aftale om vilkår ved forsøg med nye lønsystemer for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og gartnere i statens tjeneste samt forsøgsmedarbejdere ved Danmarks JordbrugsForskning

§ 1. Denne aftale gælder for ansatte, der bliver omfattet af forsøg med nye lønsystemer med virkning fra den 1. april 1999 eller senere. Bestemmelserne i aftalen supplerer eller erstatter bestemmelserne i StK-fællesoverenskomsten og organisationsaftalen for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og gartnere samt organisationaftalen for forsøgs-medarbejdere ved Danmarks JordbrugsForskning.

Stk. 2. Aftalen indgås i øvrigt i henhold til rammeaftalen om forsøg med nye lønsystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 3. Forsøgene omfatter alle nuværende og fremtidigt ansatte inden for de områder, der omfattes af forsøg.

Lønssystemet mv.

§ 2. Forsøg med lønsystemer inden for denne aftales område etableres som et basislønssystem, jf. rammeaftalens §§ 6 - 8 og §§ 10 - 13, d.v.s. med en basisløn suppleret med lokalt aftalte funktions- og/eller kvalifikationstillæg m.v., medmindre andet aftales.

Stk. 2. Der kan indgås forhåndsaftaler/aftales retningslinier, hvori kriterierne og formen for lønændringer er fastlagt. Løntillæggene udmøntes i overensstemmelse hermed, når en eller flere medarbejdere opfylder de aftalte kriterier.

Stk. 3. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn (eksklusiv eventuelt rådighedstillæg). Overtidstillægget følger bestemmelserne herom i de respektive organisationsaftaler.

§ 3. Basislønningerne træder i stedet for de tilsvarende lønbestemmelser i de respektive organisationsaftaler.

Stk. 2. Dette medfører ingen ændring i ansættelsesmyndighedens nuværende adgang til efter konkret vurdering at oprykke ikke-faglærte til aflønning som faglærte i henhold til § 3, stk. 4, 5 og 7 i organisationsaftalen for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og gartnere og § 2, stk. 6 i organisationsaftalen for forsøgsmedarbejdere ved Danmarks JordbrugsForskning.

Basislønninger

§ 4. Basislønnen for landbrugsarbejdere og gartneriarbejdere udgør pr. år (niveau 1/10/97):

Landbrugsarbejdere	trin 1: 162.500 kr.
	trin 2: 164.500 kr.
	trin 3: 167.000 kr.

Gartneriarbejdere	trin 1: 174.500 kr.
-------------------	---------------------

Øvrige land	trin 2: 176.500 kr. trin 3: 179.000 kr.
Gartneriarbejdere hovedstaden	trin 1: 186.000 kr. trin 2: 188.000 kr. trin 3: 190.500 kr.
Arbejdere Hvidesten	trin 1: 189.500 kr. trin 2: 191.500 kr. trin 3: 194.000 kr.

Stk 2. Basisløntrinene er et-årige.

§ 5. Basislønnen for faglærte landbrugsarbejdere og gartnere udgør pr. år (niveau 1/10/97):

Faglærte landbrugsarbejdere	trin 1: 182.500 kr. trin 2: 185.000 kr. trin 3: 187.500 kr.
Gartnere Øvrige land	trin 1: 192.500 kr. trin 2: 195.000 kr. trin 3: 197.500 kr.
Gartnere hovedstaden	trin 1: 211.500 kr. trin 2: 214.000 kr. trin 3: 216.500 kr.
Faglærte arbejdere Hvidesten	trin 1: 206.000 kr. trin 2: 208.500 kr. trin 3: 211.000 kr.

Stk. 2. Basisløntrinene er et-årige.

§ 6. Basislønnen for forsøgsmedarbejdere uden faglig uddannelse udgør pr. år (niveau 1/10/97):

trin 1: 174.500 kr.
trin 2: 176.500 kr.
trin 3: 179.000 kr.

Stk. 2. Basislønnen for forsøgsmedarbejdere med faglig uddannelse udgør pr. år (niveau 1/10/97):

trin 1: 192.500 kr.
trin 2: 195.000 kr.
trin 3: 197.500 kr.

Stk.3 Basislønnen for Ledende forsøgsmedarbejdere udgør pr. år 224.000 kr. (niveau 1/10/97)

Kvalifikations- og funktionstillæg

§ 7. Der kan lokalt aftales tillæg for særlige funktioner, der varetages i stillingen eller stillingsgruppen.

Stk. 2. Der kan ligeledes lokalt aftales tillæg for kvalifikationer m.v., d.v.s. på grundlag af:

- a. Den ansattes faglige og personlige kvalifikationer.
- b. Kvaliteten i opgavevaretagelsen.
- c. Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked.
- d. Hensyn til rekruttering og fastholdelse.

Stk. 3. Tillæg efter stk. 1 og 2 kan aftales i form af varige tillæg, midlertidige tillæg eller éngangsvederlag. Tillæggene angives i grundbeløb (1. oktober 1997).

Arbejdstidsbestemte tillæg

§ 8. Ud over den løn, der er aftalt som led i det nye lønsystem, ydes der arbejdstidsbestemte tillæg efter de hidtil gældende regler.

Stk.2. Med virkning fra 1. april 2000 ydes der arbejdstidsbestemte tillæg efter de for tjenestemænd gældende regler, jf. fællesoverenskomstens § 15, dog således at der i stedet forsat ydes tillæg til staldpersonale og skifteholdstillæg. Der henvises herved til organisationsaftalen for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og gartnere § 4, stk. 2, pkt. 1. om tillæg til staldpersonale og § 10 om skiftehold samt for så vidt angår forsøgsmedarbejdere til natpengeaftalen.

Lønregulering

§ 9. Basislønnen og funktionstillæg reguleres med de generelle stigninger, der aftales centralt ved aftale- og overenskomstfornyelserne eller udmøntes via en generel reguleringsordning, jf. rammeaftalens § 7.

Stk. 2. Tilsvarende gælder for lokalt aftalte kvalifikationstillæg, medmindre andet aftales.

Pension

§ 10. Der indbetales et pensionsbidrag på 12% af den enkelte ansattes basisløn samt varige tillæg iht. § 7.

Stk.2. Der indbetales endvidere pensionsbidrag af midlertidige tillæg, medmindre andet er aftalt.

Stk. 3. Indbetaling af pensionsbidrag sker i øvrigt efter de regler, der er fastsat i StK-fællesoverenskomstens § 6.

Forhandlinger og indgåelse/opsigelse af aftaler

§ 11. Forhandling om og indgåelse af lokale aftaler sker efter reglerne i rammeaftalens §§ 11 - 13.

Overgangsordning for allerede ansatte

§ 12. Indplacering sker i den løngruppe, hvortil stillingen er henført, jf. §§ 4, 5 og 6.

Stk. 2. Allerede ansatte indplaceres på nærmeste højere trin i forhold til nuværende skalatrinsindplacering.

Stk. 3. Der ydes et særligt tillæg ved overgang til nyt lønsystem, som udligner den eventuelle forskel mellem den tidligere skalaløn og basislønnen i det nye lønsystem.

Stk. 4. Eventuelle lokalt eller centralt aftalte tillæg - herunder lokalløn - videreføres, indtil de ved lokal aftale eventuelt sammenlægges med tillægsdelen i den i stk. 3 nævnte løn. Midlertidige tillæg bortfalder som tidligere ved periodens udløb.

Stk. 5. Allerede ansatte, der ikke ved forsøgets iværksættelse oppebærer slutløn i det hidtidige lønforløb, sikres endvidere et tillæg/en tillægsforhøjelse svarende til værdien af førstkommende anciennitetsstigning med virkning fra det tidspunkt, da anciennitetsoprykningen ville være sket efter det hidtidige lønsystem. Tillægget/tillægsforhøjelsen ydes dog kun, i det omfang der ikke i forbindelse med overgangen til det nye lønsystem pr. 1. januar 1998 eller senere er aftalt en samlet løn, der er højere end hidtidig løn inkl. førstkommende anciennitetstrin.

Stk. 6. Alle løndelevs reguleres som anført i § 9, stk. 1. Eventuelle tillæg, som ikke tidligere har været reguleret, reguleres dog ikke.

Stk. 7. Efter overgangen til det nye lønsystem er allerede ansatte omfattet af denne aftales andre bestemmelser.

Øvrige bestemmelser

§ 13. Ansatte omfattet af denne aftale er ikke omfattet af lokal- og chef-lønsordningen.

Stk. 2. Ansatte, der ikke er omfattet af et forsøg med nye lønsystemer, men som forflyttes til et område, hvor der er etableret forsøg, er omfattet af reglerne i § 12.

Stk. 3. Hvis en ansat genindtræder i statens tjeneste efter tjenestefrihed, finder reglerne i § 12 tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Hvis en ansat, som er omfattet af et forsøg, uansøgt forflyttes til et område, hvor der ikke er indgået aftale om lønforsøg, udbetales der et personligt tillæg til udligning af en eventuel lønforskel. Udligningstillægget bortfalder pr. 1. april 2002, jf. § 14.

Evt. tilbagegang til hidtidigt lønsystem

§ 14. Hvis denne aftale pr. 1. april 2002 ikke afløses af en ny aftale, der viderefører de nye lønsystemer, overgår alle ansatte til aflønning efter hhv. organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Specialarbejderforbundet i Danmark for landbrugsarbejdere, gartneriarbejdere og gartnere og organisationsaftale for forsøgsmedarbejdere ved Danmarks JordbrugsForskning.

Stk. 2. Ved evt. overgang til skalatrinssystemet skal den enkelte ansatte indplaceres på det skalatrin, som vedkommende ville have opnået, hvis den pågældende ikke havde været omfattet af forsøg.

Ikrafttræden og opsigelse

§ 15. Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og er uopsigelig i forsøgsperioden. Aftalen bortfalder pr. 1. april 2002.

København den 12. august 1999

Specialarbejderforbundet
i Danmark

Hanne Gram

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

John J. Johnson

Cirkulære af 17. september 1999

Fmst. nr. 056-99

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, Økonomistyrelsen,
Forhandlingskontoret.

Adresse:
Borgergade 18
DK-1017 København K
Telefon 33 92 88 00
Telefax 33 32 81 27

J.nr. 4111-26-00002

PKAT 114

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00.

Pris kr.