



FINANSMINISTERIET

Cirkulære om organisationsaftale for

**Slagtere og slagteriarbejdere ansat
ved erhvervsskoler**

1998

INDHOLD

Side

CIRKULÆRE

Generelle bemærkninger.....	1
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	1

ORGANISATIONSAFTALE

§ 1. Organisationsaftalens område	3
§ 2. Ansættelse mv.	3
§ 3. Løn.....	4
§ 4. Regulering	4
§ 5. Pension	4
§ 6. Arbejdstid.....	5
§ 7. 40-timers arbejdsuge	6
§ 8. Overarbejde.....	6
§ 9. Arbejdstøj	7
§ 10. Timelønnede.....	7
§ 11. Øvrige vilkår	7
§ 12. Elever	7
§ 13. Opsigelse af overenskomsten.....	7
§ 14. Overgangsbestemmelser.....	8

PROTOKOLLAT 1	9
---------------------	---

PROTOKOLLAT 2	10
---------------------	----

CIRKULÆRE OM ORGANISATIONSÅFТАLE FOR SLAGTERE OG SLAGTERIARBEJDERE ANSAT VED ERHVERVSSKOLER

Generelle bemærkninger

Hermed fremsendes organisationsaftale mellem Finansministeriet og Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet om slagtere og slagteriarbejdere ansat ved erhvervsskoler (tekniske skoler).

Aftalen udgør sammen med fællesoverenskomsten mellem Finansministeriet og Statsansattes Kartel det samlede overenskomstgrundlag.

Aftalen træder i stedet for den hidtidige tiltrædelsesoverenskomst mellem Slagterskolen i Roskilde og Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet til overenskomsten med Slagteriernes Arbejdsgiverforening.

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. marts 1997. Opmærksomheden henledes på, at enkelte dele af organisationsaftalen og fællesoverenskomsten træder i kraft på senere tidspunkter, jf. § 14. Overgangsbestemmelser.

Endvidere henledes opmærksomheden på det vedlagte protokollat 2, hvorefter slagtere og slagteriarbejdere, som måtte være ansat efter anden organisationsaftale, kan opretholde disse vilkår som personlig ordning.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 1.

Ved vejledning af elever forstås instruktion, der ikke forudsætter forberedelse.

Til § 2, stk. 3.

Allerede ansatte fuldtidsbeskæftigede medarbejdere kan komme i betragtning til

deltidsstillinger på lige fod med nyansatte.

Til § 2, stk. 6.

Arbejde udover den fastsatte ugentlige arbejdstid for deltidsansatte, som ikke overstiger den for fuldtidsansatte ugentlige arbejdstid, afspadsres time for time eller honoreres med sædvanlig timeløn, dvs. uden tillæg i henhold til § 8.

Til § 5, stk. 5.

Ved egentlig undervisning forstås undervisning, hvortil der er knyttet forberedelse, hvori indgår pædagogiske og didaktiske overvejelser, der skaber sammenhæng med den øvrige undervisning, eleverne modtager.

Til § 6.

Arbejdstiden – herunder længden og placeringen af pauser - tilrettelægges efter lokal drøftelse. Under hensyn til produktionsforholdene tilstræbes arbejdstiden fordelt jævnt over ugen.

Finansministeriet, den 16. juni 1998

P.M.V.

E.B.

Mogens Esmarch

ORGANISATIONSAFTALE FOR SLAGTERE OG SLAGTERIARBEJDERE ANSAT VED ERHVERVSSKOLER

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten med Statsansattes Kartel.

Afsnit I. Fælles bestemmelser for måneds- og timelønnede

§ 1. Organisationsaftalens område

Organisationsaftalen omfatter slagtere og slagteriarbejdere ansat ved erhvervsskoler (tekniske skoler) under Undervisningsministeriet til udførelse af slagteriarbejde mv., herunder vejledning af skolens elever.

§ 2. Ansættelse mv.

Ansættelse sker som udgangspunkt på fuld tid, jf. §§ 6 og 7.

Stk. 2. Der kan mellem institutionen og en allerede ansat træffes aftale om overgang til deltidsansættelse.

Stk. 3. Før der sker nyansættelse på deltid, skal det undersøges, om de pågældende arbejdsfunktioner lige så hensigtsmæssigt kan udføres af allerede ansatte på deltid, der har de krævede kvalifikationer, og som ønsker at overgå til en højere beskæftigelsesgrad.

Stk. 4. Den gennemsnitlige ugentlige arbejdstid for deltidsansatte skal udgøre mindst 18,5 timer, og der ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 5. Tillidsrepræsentanten orienteres om indgåede aftaler om deltidsansættelse.

Stk. 6. Overarbejde i forbindelse med deltidsansættelse bør kun undtagelsesvis finde sted.

§ 3. Løn

Månedslønnen til slagtere og slagteriarbejdere aflønnes med virkning fra 1. marts

1997 efter statstjenestemændenes skalatrin 20, stedtillæg IV.

Stk. 2. Timelønnen til timelønnede udgør 1/1924 af årslønnen til månedslønnede.

Stk. 3. For elever udgør lønnen en fast procentdel af skalalønnen for en udlært:

Under 18 år	50%
Over 18 år	70%
Over 20 år	80%

Stk. 4. Til medarbejdere, der udfører funktioner, der indtager en sådan særstilling, at de ikke omfattes af de almindelige forudsætninger for overenskomstens lønninger, kan ydes tillæg herfor. Tillæg bortfalder, når funktionen ophører.

Stk. 5. For ansatte, der udfører egentlig undervisning af elever, ydes tillæg. Tillægget udgør forskellen mellem timelønnen efter stk. 1 og 2 og timelønnen efter Undervisningsministeriets cirkulære om ansættelse og aflønning af timelærere ved erhvervsskoler (tekniske skoler) af den 8. december 1995.

§ 4. Regulering

Lønnen i henhold til § 3 reguleres pr. 1. april 1997, 1. april 1998 og pr. 1. oktober 1998 i overensstemmelse med den for statens tjenestemænd gældende lønjusteringsaftale.

§ 5. Pension

For skoler, der pr. 28.2.97 var omfattet af pensionsbestemmelserne i henhold til overenskomsten for 1995-1997 mellem Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet og Slagteriernes Arbejdsgiverforening, indbetales pensionsbidrag indtil 31.12.1997 til denne ordning for medarbejdere, der opfylder betingelserne herfor. Pensionsbidraget udgør 3,9 procent, hvoraf 1,3 procent er egetbidrag. Pensionsbidrag beregnes af den ferieberettigede løn, idet månedslønnen indgår i den ferieberettigede løn med følgende beløb:

Pr. 1.3.1997:	16.309,90 kr.
Pr. 1.4.1997:	16.547,17 kr.

Lønnen efter § 3 forhøjes med værdien af egetbidraget af månedslønnen.

Stk. 2. Andre skoler indbetaler pensionsbidrag til STK:Pension i overensstemmelse med Fællesoverenskomstens bestemmelser, idet dog pensionsbidrag for ansatte, der opfylder betingelserne i Fællesoverenskomstens § 6 stk. 2, pr. 1. marts 1997 i alt udgør 3,9%, af 100/98,7 af de pensionsgivende løndelev på det pågældende skalatrin. Af det samlede pensionsbidrag betaler den ansatte 1/3 og arbejdsgiveren 2/3.

Med virkning fra 1. januar 1998 forhøjes det samlede pensionsbidrag til 5,7 procent af 100/98,1 af de pensionsgivende løndelev på det pågældende skalatrin.

Stk. 3. Med virkning fra 1. januar 1998 overgår ansatte omfattet af den i stk. 1 nævnte pensionsordning til STK:Pension, jf. stk. 2. Ansatte, der indtil dette tidspunkt har været omfattet af den i stk. 1 nævnte pensionsordning, men som ikke opfylder betingelserne i Fællesoverenskomstens § 6, stk. 2, omfattes af Fællesoverenskomstens § 6, stk. 3.

§ 6. Arbejdstid

Den normale arbejdstid udgør 37 effektive timer pr. uge, jf. dog § 7.

Stk. 2. Arbejdstiden tilrettelægges normalt på hverdage mellem kl. 6.00 og 17.00 på ugens 5 første dage. En arbejdsuge på mindre end 5 dage forudsætter lokal enighed.

Stk. 3. Enhver ændring af arbejdstidens begyndelse og ophør kan ske efter drøftelse med de ansatte. Væsentlige ændringer i arbejdstilrettelæggelsen kan iværksættes med 1 måneds varsel, når dette sker inden for de rammer, der er angivet i stk. 2.

Stk. 4. Arbejdet tilrettelægges således, at den enkelte medarbejder sikres en uforstyrret spisepause (uden løn) af mindst ½ times varighed daglig. Placeringen af spisepauserne fastlægges lokalt.

§ 7. 40-timers arbejdsuge

Hvor der er lokal enighed derom, kan der etableres 40-timers arbejdsuge med opsparing af overskydende timer.

Stk. 2. De opsparede timer skal afspadses. Afspadsning finder sted i hele og

6

halve dage på et for produktionen passende tidspunkt, eventuelt i forbindelse med skæve helligdage. Begge parter har krav på et varsel på 5 arbejdsdage.

Stk. 3. Ved fratrædelse skal opsparede timer afvikles inden arbejdsforholdets ophør.

§ 8. Overarbejde

Overarbejde bør så vidt muligt undgås.

Stk. 2. Overarbejde skal varsles i rimelig tid i forhold til, hvornår behovet for overarbejde kan konstateres.

Stk. 3. Arbejde, der strækker sig ud over det i § 6, henholdsvis § 7 fastsatte ugentlige arbejdstimetallet, er overarbejde.

Stk. 4. Såfremt overarbejdet ikke er varslet rettidigt eller ikke tidsmæssigt ligger i forlængelse af den normale aftalte arbejdstid, ydes der mindst løn for 3 timers arbejde.

Stk. 5. Ved overarbejde på fridage tilkommer der medarbejderen spisepauser på de tidspunkter, der er gældende på almindelige arbejdsdage. Afsluttes overarbejdet inden kl. 13.00, afholdes der kun 1 spisepause.

Stk. 6. Overarbejde skal så vidt muligt godtgøres med frihed af samme varighed som det præsterede overarbejde med tillæg på 50%. Erstatningsfriheden optjent i et kvartal, skal være afviklet i det efterfølgende kvartal.

Stk. 7. Såfremt afspadsering ikke er mulig, honoreres overarbejde med betaling. Betaling pr. overarbejdstime udgør 1/1924 af den pågældendes årsløn på udbetalingstidspunktet, med tillæg på 50%.

§ 9. Arbejdstøj

Mellem institutionen og den lokale tillidsrepræsentant indgås lokalt aftale om arbejdstøj. Aftalen indgås under hensyn til gældende anbefalinger fra Slagteri- og Kødbranchens Bedriftssundhedstjeneste.

Afsnit II. Særlige bestemmelser for timelønnede

§ 10. Timelønnede

Overgang til månedslønsansættelse sker normalt efter 1 års ansættelse.

§ 11. Øvrige vilkår

Organisationsaftalens fællesbestemmelser §§ 1-4 og §§ 6-9 er med de nødvendige tilpasninger gældende for timelønnede. Endvidere finder organisationsaftalens afsnit III ikke anvendelse for timelønsansatte.

Afsnit III. Særlige bestemmelser for elever

§ 12. Elever

Elever over 18 år kan i særlige tilfælde deltage i overarbejde. Det er en forudsætning, at overarbejdet kun finder sted sammen med voksne medarbejdere. Andre elever kan ikke deltage i overarbejde.

Afsnit IV. Ikrafttræden og overgangsbestemmelser

§ 13. Opsigelse af overenskomsten

Organisationsaftalen har virkning fra 1. marts 1997, jf. de i § 14 nævnte overgangsbestemmelser. Organisationsaftalen kan af de underskrivende parter

hver for deres vedkommende opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 1999.

§ 14. Overgangsbestemmelser

Følgende bestemmelser har først virkning fra de angivne tidspunkter:

1. Fællesoverenskomstens § 17 om sygdom har virkning fra 1. juni 1997.
2. Fællesoverenskomstens § 7 om gruppelev, § 12 om arbejdstidsregler i forbindelse med kursusdeltagelse, § 15 om arbejdstidsbestemte tillæg, § 16 om ferie, træder i kraft den 1. januar 1998.
3. Organisationsaftalens §§ 6, 7 og 8 om arbejdstid træder i kraft den 1. januar 1998.

Stk. 2. Indtil de i stk. 1 nævnte tidspunkter, finder de hidtidige bestemmelser

anvendelse. De hidtidige bestemmelser om søgnehelligdagsbetaling finder anvendelse indtil 31. december 1997.

København, den 16. juni 1998

Nærings- og
Nydelsesmiddelarbejder
Forbundet

Henry Holt Jochumsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Mogens Esmarch

PROTOKOLLAT 1

§ 1. Protokollatets område

Protokollatet vedrører slagtere og slagteriarbejdere på Slagteriskolen i Roskilde.

§ 2. Pauser

For hver 3½ times effektivt dagligt arbejde afholdes 15 minutters pause, der betales af arbejdsgiveren.

Stk. 2. Såfremt der arbejdes på slagte- eller rensébånd, udvides pauserne til 20 minutter.

København, den 16. juni 1998

Nærings- og
Nydelsesmiddelarbejder
Forbundet

Henry Holt Jochumsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Mogens Esmarch

PROTOKOLLAT 2

§ 1. Slagtere og slagteriarbejdere ved erhvervsskoler, der ved protokollatets underskrift har været ansat og aflønnet efter anden organisationsaftale, hvori Finansministeriet er part, kan som personlig ordning opretholde disse vilkår, så længe de forbliver i samme stilling.

De pågældende kan vælge at overgå til vilkårene i organisationsaftalen mellem Finansministeriet og Nærings- og Nydelsesmiddelarbejder Forbundet for slagtere og slagteriarbejdere ansat ved erhvervsskoler.

København, den 16. juni 1998

Nærings- og
Nydelsesmiddelarbejder
Forbundet

Henry Holt Jochumsen

Finansministeriet
P.M.V.
E.B.

Mogens Esmarch

Cirkulære af 16. juni 1998

Fmst. nr. 066-98

Henvendelse om dette cirkulære rettes til
Finansministeriet, 11. kontor

Adresse:
Christiansborg Slotsplads 1
DK-1218 København K
Telefon 33 92 33 33
Telefax 33 32 80 30

J.nr. 98-50/60111-17

PKAT

Yderligere eksemplarer af cirkulæret kan købes
ved henvendelse til Schultz Information,
tlf. 43 63 23 00. Pris: kr.

h:\f11\pil\aftaler\NNF8(organisationsaftale) ny.doc