



Den 16. oktober 1989

FAGLÆRTE LITOGRAFER

CIRKULÆRE

OM OVERENSKOMST FOR FAGLÆRTE LITOGRAFER

VED EN RÆKKE STATSINSTITUTIONER MV.

1989

Indhold

CIRKULÆRE	Side
Almindelige bemærkninger	3
Bemærkninger til de enkelte bestemmelser	3
OVERENSKOMST	
Overenskomstens område	5
Løn	6
Procentregulering	6
Lønberegning og lønfradrag	7
Udbetaling af løn	7
Kvalifikationstillæg	8
Arbejdstid mv.	8
Overarbejde	8
Søgnehelligdagsbetaling	9
Ferie	9
De sociale fonde	10
Tjenestefrihed	10
Opsigelsesvarsler	10
Arbejdstøj	11
Andre bestemmelser	11
Tillidsrepræsentanter	11
Faglig strid	12
Hovedaftale	12
Opsigelse af overenskomsten	13
Bilag 1	Protokollat
	14

**CIRKULÆRE
OM OVERENSKOMST FOR FAGLÆRTE LITOGRAFER
VED EN RÆKKE STATSINSTITUTIONER MV.**

Det meddeles herved, at Finansministeriet og Dansk Litografisk Forbund den 5. oktober 1989 har indgået følgende overenskomst, der erstatter overenskomst af den 30. oktober 1987.

Ændringer i forhold til den hidtidige overenskomst er markeret med streger i margenen.

Bemærkninger til de enkelte bestemmelser

Til § 11. Ferie

De ændrede regler om særlig feriegodtgørelse har virkning fra ferieåret 1990/91 (optjeningsåret 1989). For ferieåret 1989/90 er reglerne i overenskomsten af 30. oktober 1987 om særlig feriegodtgørelse fortsat gældende.

Til § 13. Tjenestefrihed


Litografer er omfattet af de generelle retningslinier for tjenestefrihed til uddannelsesformål, jf. for tiden Ministeriet for Statens Lønnings- og Pensionsvæsens cirkulære nr. 113 af 23. juni 1971 om deltagelse i uddannelseskurser.

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1989. Samtidig ophæves cirkulære af 3. december 1987 (LP.nr. 184/87) om overenskomst for faglærte litografer ved en række statsinstitutioner mv.

Finansministeriet, den 16. oktober 1989
Administrations- og Personaledepartementet

P.M.V.

E.B.


Carsten Holm

**OVERENSKOMST
FOR FAGLÆRTE LITOGRAFER
VED EN RÆKKE STATSINSTITUTIONER**

Overenskomstens område

§ 1. Følgende persongrupper kan ikke arbejde under overenskomsten:

1. Tjenestemænd og pensionerede tjenestemænd fra staten, folkeskolen, folkekirken, kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder.
2. Andre, der oppebærer egenpension fra en pensionsordning, hvortil det offentlige har ydet bidrag.
3. Personer, der er fyldt 70 år.

§ 2. Overenskomsten omfatter stillinger inden for staten, der oprettes som faglærte litografer til besættelse på overenskomstvilkår.

Stk. 2. Overenskomsten omfatter endvidere eksisterende stillinger - bortset fra tjenestemandstillinger og tjenestemandslignende stillinger - hvor parterne er enige om, at der overvejende udføres litografisk arbejde, og hvor forbundet yderligere dokumenterer, at det repræsenterer flertallet af de ansatte i de pågældende stillinger.

Stk. 3. Ikke-faglærte, der er ansat i stillinger, der er omfattet af overenskomsten i henhold til stk. 2, overgår til overenskomstens bestemmelser for faglærte litografer under

forudsætning af, at det dokumenteres, at de har mindst 5 års relevant arbejdserfaring og har fulgt eller vil følge fagets relevante efteruddannelseskurser.

I **bilag 1** er anført de institutioner, der er omfattet af overenskomsten på overenskomstens underskriftsdato.

Løn

§ 3. Grundlønnen udgør for faglærte litografer følgende ugentlige beløb:

	pr. 1.april 1989	pr. 1.april 1990
København og Roskilde	4.358,00	4.407,00
Århus	4.318,00	4.366,00
Provinsen i øvrigt	4.069,00	4.114,00.

Stk. 2. Ved Kort- og Matrikelstyrelsen (Geodætisk Institut), hvor der hidtil har været beskæftiget trykkeriarbejdere, kan der fortsat beskæftiges sådanne i samme omfang som tidligere. De pågældende er omfattet af overenskomsten.

Grundlønnen for trykkeriarbejdere udgør følgende ugentlige beløb:

	pr. 1. april 1989	pr. 1. april 1990
	4.235,00	4.282,00

Grundlønnen for trykkeriarbejdere reguleres i øvrigt i henhold til § 4.

Procentregulering

§ 4. Pr. 1. april 1990 foretages der eventuelt en ekstraordinær regulering af den grundløn, der er anført i § 3,

efter reglerne i reguleringsordningen for offentligt ansatte, jf. § 14, stk. 2, i aftale om justering af tjenestemandslønninger mv. pr. 1. april 1989 (LP.nr. 46/89). Ugelønnen afrundes til nærmeste hele kroner.

Lønberegning og lønfradrag

§ 5. Litografer følger de for tjenestemænd fastsatte regler om lønberegning og lønfradrag, jf. for tiden cirkulære af 24. maj 1985 om lønberegning og lønfradrag for tjenestemænd.

Ved lønberegning og lønfradrag efter de nævnte regler beregnes månedslønnen som angivet i § 6. Årslønnen beregnes som 12 x den til enhver tid gældende månedsløn.

Udbetaling af løn

§ 6. Lønnen betales helmånedsvi bagud og anvises efter den fremgangsmåde, der anvendes i den enkelte styrelse. Månedslønnen beregnes i forhold til den til enhver tid gældende ugeløn i henhold til §§ 3 og 4 inkl. eventuelle faste tillæg multipliceret med 4,35.

Stk. 2. Til de medarbejdere, der fremsætter ønske om det, kan der ved overgang til månedsløn udbetales et rentefrit lønforskud af passende størrelse. For 14-dagslønnede dog maksimalt et beløb, der svarer til 2 ugers udbetalt nettoløn, medens det for ugelønnedes vedkommende maksimalt kan dreje sig om 3 ugers udbetalt nettoløn. Forskuddet tilbagebetales i afdrag af passende størrelser og skal være betalt tilbage i løbet af de følgende 12 måneder, dog senest ved eventuel fratræden. Øvrige praktiske forhold herunder tidspunktet for overgang til månedsløn - aftales lokalt.

Kvalifikationstillæg

§ 7. I overenskomstperioden kan der - efter forhandling mellem parterne - aftales personlige tillæg til de personer, der er omfattet af overenskomsten, når kvalifikationer og/eller særlige arbejdsområder taler for det.

Arbejdstid mv.

§ 8. Den normale effektive arbejdstid er 38 timer ugentlig, der placeres mellem kl. 07.00 og 17.00. Arbejdstiden nedsættes fra 1. september 1990 til 37 timer.

Stk. 2. Hvis der lokalt er enighed herom, kan arbejdstidsnedsættelsen fra 40 timer ugentlig opspares til hele fridage til senere afvikling. Opsparing kan ikke finde sted under afholdelse af ferie.

Stk. 3. Med hensyn til eventuel frihed juleaftensdag, nytårsaftensdag, grundlovsdag og 1. maj følges de regler, der var gældende ved institutionen før 1. april 1983.

Overarbejde

§ 9. Alt overarbejde afspadseres inden for 6 måneder efter overarbejdets udførelse, medmindre der undtagelsesvis indgås aftale mellem tillidsrepræsentanten og institutionen om en længere tidsfrist eller betaling af overarbejdet.

Overarbejde afspadseres/betales med følgende tillæg:

For den 1. og 2. time	50 pct.
For den 3. og følgende timer	100 pct.
For overarbejde på søn- og helligdage samt forud aftalte fridage	100 pct.

Søgnehelligdagsbetaling

§ 10. Der ydes sædvanlig overenskomstmæssig løn for søgnehelligdage. Ved søgnehelligdage forstås nytårsdag, skærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, St. Bededag, Kristi Himmelfartsdag, 2. pinsedag, 1. juledag og 2. juledag, såfremt disse dage ikke falder på en søndag. Grundlovsdag betragtes som $\frac{1}{2}$ søgnehelligdag.

Ferie

§ 11. De ansatte er omfattet af ferieloven.

Stk. 2. Ansatte, der holder ferie med løn, er berettiget til særlig feriegodtgørelse i stedet for ferietillæg efter ferielovens § 14, stk. 1.

Stk. 3. Beregningsgrundlaget for den særlige feriegodtgørelse er den ansattes skattepligtige indkomst for tjenstligt arbejde i optjeningsåret med tillæg af:

1. den ansattes egetbidrag til ATP og
2. den ansattes bidrag til AUD.

Stk. 4. I det beløb, der beregnes efter stk. 2, fradrages udbetalt særlig feriegodtgørelse.

Stk. 5 Den særlige feriegodtgørelse udgør $1 \frac{1}{2}$ pct. af beregningsgrundlaget efter stk. 3 og 4.

Stk. 6. En ansat kan forud for et optjeningsårs begyndelse i stedet kræve feriegodtgørelse af lønnen i dette

optjeningsår. Feriegodtgørelsen udgør i så fald $12 \frac{1}{2}$ pct. af lønnen i optjeningsåret, beregnet efter reglerne i ferielovens § 15.

De sociale fonde

§ 12. Alle, der er ansat i henhold til overenskomsten, er omfattet af Reprofagets sociale fonde.

Tjenestefrihed

§ 13. Litografer har ret til tjenestefrihed uden løn til de formål og af den varighed, der er nævnt i Finansministeriets bekendtgørelse af 28. november 1986 om ret for tjenestemænd til tjenestefrihed uden løn til nærmere afgrænsede formål.

Opsigelsesvarsler

§ 14.

Beskæftigelses- anciennitet	Opsigelsesvarsel fra institutionen antal uger	Opsigelsesvarsel fra den ansatte antal uger
1 uge	1	1
4 uger	2	2
3 år	8	4
10 år	12	5
15 år	16	5

Stk. 2. Ansatte, som forud for den 1. juli 1989 er overgået til denne overenskomst, og som har haft bedre opsigelsesbestemmelser end efter stk. 1, bevarer disse som en personlig ordning.

Stk. 3. Ansatte, der i henhold til § 1, stk. 3, overgår til denne overenskomst 1. juli 1989 og senere, bevarer eventuel optjent beskæftigelsesanciennitet i statens tjeneste.

Arbejdstøj

§ 15. Der udleveres arbejdstøj ved de enkelte institutioner i henhold til de regler, der var gældende før 1. april 1983.

Stk. 2. Der skal dog udleveres arbejdstøj efter den enkelte institutions bestemmelse, såfremt produktionsprocessen for den pågældende ansatte omfatter anvendelsen af farver, kemikalier og lignende.

Andre bestemmelser

§ 16. Institutionerne forpligter sig til fortrinsvis at antage medlemmer af en statsanerkendt arbejdsløshedskasse.

Tillidsrepræsentanter

§ 17. Det er en selvfølge, at den omstændighed, at en litograf fungerer som sine arbejdskammeraters tillidsrepræsentant i forhold til institutionen, ikke må give anledning til, at hans/hendes stilling forringes.

For at afskedige en tillidsrepræsentant skal der være tvivlende grunde, og tillidsrepræsentanten skal have et opsigelsesvarsel, der er 6 uger længere end det ham/hende i henhold til § 14, stk. 1, tilkommende varsel.

Arbejdsforholdet kan ikke afbrydes, før Dansk Litografisk Forbund har haft lejlighed til at prøve afskedigelsens berettigelse ved en organisationsforhandling eller ved en faglig voldgift.

En sådan organisationsforhandling skal finde sted - eller ønske om faglig voldgift skal være fremsat - senest 8 dage efter, at institutionen har tilkendegivet, at den ønsker at afskedige den pågældende tillidsrepræsentant.

Retsmøde i den faglige voldgift skal afholdes senest 3 uger efter, at forbundet har tilkendegivet, at det ønsker sagen behandlet ved faglig voldgift.

Stk. 2. Tillidsrepræsentanten, der bør vælges blandt de 2/3 af personalet, som har højeste anciennitet på arbejdsstedet og som har været beskæftiget mindst 1 år ved institutionen, skal udøve sit hverv med rimelig hensyntagen til arbejdets uforstyrrede gang og søge at virke formidlende ved eventuelle uoverensstemmelser.

Stk. 3. Institutionen skal have meddelelse om, hvem der er valgt til tillidsrepræsentant. En valgt tillidsrepræsentant er omfattet af overenskomstens beskyttelsesbestemmelse (afskedigelsesbegrænsning) på alle arbejdspladser med et personale på 5 eller flere personer (lærlinge medregnes ikke).

Stk. 4. Valg og anerkendelse af særlige branchetillidsrepræsentanter forudsætter, at der inden for den pågældende branche i virksomheden normalt er beskæftiget mindst 5 personer, idet hovedtillidsrepræsentanten er branchetillidsrepræsentant for sin egen branche.

Faglig strid

§ 18. Som regel for behandling af faglig strid gælder den norm, der senest er vedtaget af hovedorganisationerne.

Hovedaftale

§ 19. Den hovedaftale, der er indgået mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark den 12. december 1986 finder tilsvarende anvendelse på denne overenskomst.

Opsigelse af overenskomsten

§ 20. Denne overenskomst træder i kraft den 1. april 1989 og kan af parterne opsiges med 3 måneders skriftlig varsel til ophør en 1. april - dog tidligst den 1. april 1991.

Stk. 2. Selvom overenskomsten er opsagt eller udløbet, er parterne dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst træder i stedet, eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med foranstående regler.

København, den 5. oktober 1989

Dansk Litografisk Forbund

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Ove Rasmussen

Niels Paludan

PROTOKOLLAT

I tilslutning til overenskomst af dags dato mellem Finansministeriet og Dansk Litografisk Forbund for faglærte litografer ved en række statsinstitutioner mv. er der indgået følgende aftaler:

1. Overenskomstens område.

Overenskomsten omfatter følgende institutioner:

Danmarks Statistik
Kort- og Matrikelstyrelsen (Geodætisk Institut)
Handelshøjskolen i Århus
Københavns Universitet
Roskilde Universitetscenter
Statens Informationstjeneste
Statshavnsadministrationen, Frederikshavn
Vejdirektoratet
Århus Tekniske Skole
Kolding Tekniske Skole
Roskilde Tekniske Skole
Københavns Tekniske Skole

2. Overgangsbestemmelser.

- a. Litografer, som pr. 29. marts 1985 var ansat ved en af nedennævnte institutioner, ydes til modvirkning af eventuel lønnedgang et personligt ureguleret tillæg.

Tillæggene beregnes som følger:

Litografer ansat før 31. marts 1983:

Forskellen mellem faktisk udbetalt løn pr. 31. marts 1983 og den i overenskomst af 29. marts 1985 mellem Finansministeriet og Dansk Litografisk Forbund § 2, stk. 1, fastsatte løn.

Litografer ansat i perioden 1. april 1983 - 28. marts 1985:

Forskellen mellem den løn, de ville have fået udbetalt, hvis de havde været ansat pr. 31. marts 1983, og lønnen i henhold til § 2, stk. 1, i overenskomst af 29. marts 1985 mellem Finansministeriet og Dansk Litografisk Forbund.

Danmarks Statistik
Geodætisk Institut
Handelshøjskolen i Århus
Københavns Universitet
Roskilde Universitetscenter
Statens Informationstjeneste
Statshavnsadministrationen, Frederikshavn
Vejdirektoratet
Århus Tekniske Skole

- b.** De forud for 1. april 1983 aftalte funktionstillæg ved Kort- og Matrikelstyrelsen (Geodætisk Institut) fortsætter uændret, dog således at evt. procenttillæg konverteres til faste kronetillæg, der herefter er uregulerede.

c. For litografer ved Danmarks Statistik videreføres følgende bestemmelser i overenskomsten af 17. januar 1980:

- § 2 om arbejdstid
- § 7 om weekend og feriedage, og
- § 10 om lægeundersøgelse.

København, den 5. oktober 1989

Dansk Litografisk Forbund

Finansministeriet

P.M.V.

E.B.

Ove Rasmussen

Niels Paludan

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan bestilles hos Statens Informationstjeneste, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 33 92 92 28 mellem kl. 8.30 - 16.

Nummersystemet på APD's cirkulærer kaldes for fremtiden for "APD-numre" i stedet for "LP-numre". Løbenumrene og systemet i øvrigt fortsætter uændret.

APD.nr. 74/89	Overenskomst af 5. okt. 1989	Cirkulære af 16. okt. 1989
APD j.nr. 3.kt. 1988-3111/345-52		PKAT 184
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 3. kontor.		
Adresse H.C. Andersens Boulevard 43 DK-1553 København V	Telefon 33 92 33 44	Telefax 33 15 01 27

CH/lh/md P7-Litograf.CH