



Finansministeriet

**Administrations- og
Personaledepartementet**

LP. nr. 40/89

Den 22. maj 1989

CIRKULÆRE

OM MINISTERIEPULJER

<u>INDHOLD</u>	<u>SIDE</u>
1. Indledning	3
1.2. Anvendelsesområde	3
2. Det nye puljesystem	4
2.1. Puljernes størrelse og formål	4
2.2. Lønforbedringens karakter og størrelse	4
2.3. Nye stillinger og væsentlig stillingsændring	5
2.4. Procedure og aftale	5
2.5. Genanvendelse af puljemidler	6
2.6. Tidligere genanvendelsesordninger	6
3. Særlige områder	7
4. Evaluering	7
5. Centrale puljer	7
6. Øvrige tillægsordninger	7
7. Ikrafttræden	8

CIRKULÆRE OM MINISTERIEPULJER

1. Indledning

Det er aftalt at omlægge puljesystemet **pr. 1. april 1989**. Aftalen er indgået med centralorganisationerne - Statsansattes Kartel, Statstjenestemændenes Centralorganisation II, Tjenestemænds- og Overenskomstansattes Kartel samt Akademikernes Centralorganisation.

De nye puljers formål er at sikre en højere grad af lokal dispositionsfrihed og en mere effektiv udnyttelse af de decentrale puljemidler.

Inden for den nye puljeordning etableres der decentrale ministerieopdelte puljer, som primært skal anvendes til individuelle formål. Puljerne er ikke opdelt på de enkelte centralorganisationer.

Det nye system indebærer, at individuel lønfastsættelse af pulje nu sker af ministeriepuljer, jf. dog pkt.5. Der skabes herved mulighed for større fleksibilitet i lønfastsættelsen som et led i den lokale personalepolitik.

Den nye ordning afløser det flekslønssystem, der blev indført i 1987, og samtidig er der sket en udbygning i forhold til det tidligere system. Dette indebærer bl.a., at rekrutterings- og fastholdelsesproblemer nu skal løses af ministeriepuljen og ikke som hidtil af en central pulje.

Firansministeriet udsender en vejledning om ministeriepuljerne i tilslutning til cirkulæret.

1.2. Anvendelsesområde

Cirkulæret finder anvendelse for samtlige ministerier og styrelser.

Puljerne dækker samtlige ansatte - såvel tjenestemænd som overenskomstansatte - der er omfattet af centralorganisationernes forhandlingskompetence, herunder timelønnet undervisning (timelønscirkulæret) og eksterne lektorer ved højere uddannelsesinstitutioner og ingeniørhøjskolerne (teknika).

For folkeskolens vedkommende videreføres og udbygges den puljeordning om kommunernes folkeskolepulje, der blev indført i 1987. Der udsendes en særskilt vejledning herom.

2. Det nye puljesystem

2.1. Puljernes størrelse og formål

Det er aftalt med centralorganisationerne, at der afsættes 0,15 pct. af lønsummen til ministeriepuljerne pr. 1. april 1989 og pr. 1. april 1990 yderligere 0,15 pct.

Hertil kommer puljemidler fra flekslønsordningen 1987-89, der er udmeldt til ministerierne, og som kan genanvendes ved ledighed, jf. pkt. 2.5.

De samlede ministeriepuljer vil i løbet af perioden 1989-1991 nå op på ca. 150 mio. kr.

Med nyordningen er der lagt vægt på, at den decentrale lønfastsættelse indgår som led i den lokale personalepolitik. Finansministeriet forudsætter derfor, at ministerierne videredelegerer puljemidler til styrelser og institutioner.

Puljerne er ikke på forhånd formålsbestemte, men anvendes til bl.a. løsning af rekrutterings- og fastholdelsesproblemer, individuelle lønforbedringer, honorering af særlig indsats mv.

Det forudsættes, at ministerierne af puljen løser væsentlige og akutte rekrutterings- og fastholdelsesproblemer for enkeltstillinger (nøglefunktioner) i hele aftaleperioden.

Der er ikke afsat yderligere puljemidler til individuel omklassificering/tillæg, jf. dog pkt.5.

2.2. Lønforbedringens karakter og størrelse

Lønforbedringerne ydes som engangsvederlag eller personlige omklassificeringer/tillæg med henvisning til en stillingsindehavers personlige kvalifikationer. Der sker ikke herved ændring i stillingens varige klassificering. Ved ledighed genbesættes stillingen med aflønning efter den lønramme eller lignende, som den oprindeligt var henført til, og puljebeløbet tilbageføres til ministeriepuljen.

Hvor der er tale om varige og væsentlige ændringer i stillingsindholdet, kan der for enkeltstillinger dog aftales stillingsmæssige (varige) omklassificeringer.

Grænsen mellem bevillingslønramme 1-34 inkl. og bevillingslønramme 35 kan ikke overskrides ved lønforbedringen.

Der kan dog ydes et ikke-pensionsgivende tillæg, uanset om den samlede løn inkl. tillæg herved vil overstige, hvad der svarer til lønnen i lønramme 35 eller derover. Dette gælder uanset om tillægget til en overenskomstansat herved bliver større end overenskomstens almindelige grænse for ikke-pensionsgivende tillæg. Der sker ikke herved nogen ændring af stillingens varige klassificering.

Til stillinger i bevillingslønramme 35 og derover kan der endvidere ydes personlige, ikke-pensionsgivende tillæg. Stillingsmæssig omklassificering og forhøjelse af pensionsgivende tillæg kræver derimod fortsat aftale mellem Finansministeriet og vedkommende centralorganisation.

2.3. Nye stillinger og væsentlig stillingsændring

Nyoprettede stillingers varige klassificering belaster ikke puljerne. Tilsvarende gælder for kvalifikationstillæg, der ydes ved nyansættelse i henhold til en række overenskomster. Som supplement til den varige klassificering inkl. evt. tillæg kan der ydes personlige tillæg, f.eks. rekrutteringstillæg, der finansieres af ministeriepuljen.

For overenskomstansatte, hvor der i overenskomsten er adgang til at yde tillæg som følge af væsentlig stillingsændring, er der sket en præcisering af reglerne. Lønforbedringer, der begrundes med "væsentlig stillingsændring", kan fremover alene ydes uden for pulje ved egentlig fremmelse - typisk efter stillingsopslag. Ændres en stilling i et omfang, der må sidestilles med ansættelse i en ny stilling, kan der dog ligeledes ydes tillæg uden for pulje.

Øvrige ændringer afholdes af ministeriepuljen.

2.4. Procedure og aftale

Puljerne udmeldes i lønniveauet pr. 31. marts 1989, og puljeforbrug samt tilbageførte puljemidler (til genanvendelse) opgøres i samme lønniveau.

Det enkelte ministerium meddeler centralorganisationerne, hvem man har bemyndiget til at forhandle og indgå aftaler. Tilsvarende meddeler centralorganisationerne det enkelte ministerium, hvem man måtte have bemyndiget til at forhandle og indgå aftaler.

Udmøntning af lønforbedringer sker løbende ved lokal aftale mellem ledelsen og vedkommende forhandlingsberettigede organisation.

Såvel ministerium/styrelse/institution som organisationerne kan fremsætte forslag om anvendelse af puljen.

2.5. Genanvendelse af puljemidler

Følgende puljemidler indgår ved ledighed i ministeriets pulje med henblik på genanvendelse, idet de ledige puljemidler opskrives til aktuelt lønniveau:

- Samtlige personlige lønforbedringer, der ydes af de nye ministeriepuljer.
- Samtlige personlige lønforbedringer ydet af flekslønnsordningen 1987-89, jf. Finansministeriets cirkulærer af 29. juli 1987 (LP.nr. 96/87 og 97/87).
- Puljemidler ydet som personlige lønforbedringer til ansatte i henhold til cirkulære af 8. juni 1988 (LP.nr. 61/88) for så vidt angår organisationer, der nu er omfattet af centralorganisationernes forhandlingskompetence.
- Flekslønnsordningen 1987-89 inden for hele timelønscirkulærets område og eksterne lektorer ved de højere uddannelsesinstitutioner og ingeniørhøjskolerne (teknika).

2.6. Tidligere genanvendelsesordninger

Ved etablering af det nye puljesystem bortfalder alle tidligere genanvendelsesordninger, dog bortset fra følgende:

Ledigblevne tillæg fra tidligere genanvendelsesordninger overføres til vedkommende centralorganisations centrale pulje, jf. pkt. 5.

Centralorganisationen meddeler Finansministeriet én gang årlig (pr. 1. januar), hvilke puljemidler der er blevet ledige.

På kontorfunktionærområdet bortfalder ved ledighed alle tidligere ydede tillæg, medmindre disse er ydet i henhold til generel aftale eller overenskomst for bestemte funktions- eller stillingstyper. Provenuet anvendes decentralt til omklassificering til overassistent, kontorfuldmægtig, ekspeditionssekretær eller afdelingsleder.

Tillæg til kontorfuldmægtig og højere bortfalder dog ikke ved ledighed, idet disse tillæg herefter betragtes som stillingstillæg, der vedrører de pågældende stillingers varige klassificering.

Genanvendelsesordningen i henhold til cirkulære af 26. oktober 1988 (LP.nr. 122/88) om stillingsstruktur ved sektorforskningsinstitutioner side 5 "Genanvendelse af ledige tillæg", 1. afsnit, opretholdes dog uændret.

På akademikerområdet kan ledigblevne puljemidler, som er frigjort i perioden 1. oktober 1988 - 31. marts 1989, dog genanvendes pr. 1. januar 1989 efter de hidtidige regler.

3. Særlige områder

For DSB, P&T, Politiet, Kriminalforsorgen, Toldvæsenet og Forsvarsministeriet kan der i mindre omfang aftales gruppevise omklassificeringer, forudsat at omklassificeringerne omfatter personalegrupper, der kun findes inden for den pågældende styrelses område.

Der kan mellem Finansministeriet og centralorganisationerne aftales tilsvarende ordning for andre områder.

4. Evaluering

Finansministeriet evaluerer ministeriepuljeordningen inden udgangen af 1990.

5. Centrale puljer

Til løsning af tværgående lønmæssige problemer og til stillingsmæssig omklassificering af chefer i aftaleperioden er der endvidere afsat centrale puljer. Finansministeriet vil senere vende tilbage herom.

6. Øvrige tillægsordninger

Det nye puljesystem berører ikke særlige tillægsordninger for grupper, der har hjemmel i overenskomst eller aftale. Som eksempel herpå kan nævnes:

- Arbejdstidsbestemte tillæg mv., f.eks. forskudttidstillæg, varskotillæg og rådighedstillæg, herunder f.eks. tillæg for deltagelse i vagtordninger.

- Stillingstillæg ydet i henhold til overenskomst eller anden aftale, f.eks. slutlønstillæg.
- Lærestaltstillæg og tillæg til videnskabelige medarbejdere ved sektorforskningsinstitutioner.
- Arbejds- eller funktionsbestemte tillæg, f.eks. formandstillæg, smuds- og genetillæg.
- Turnustillæg til overenskomstansatte akademikere i fuldmægtigstillinger.

7. Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. april 1989.

Samtidig bortfalder følgende cirkulærer:

Cirkulære af 29. juli 1987 (LP.nr. 96/87)

Cirkulære af 29. juli 1987 (LP.nr. 97/87)

Cirkulære af 8. juni 1988 (LP.nr. 61/88) for så vidt angår organisationer, der nu er omfattet af centralorganisationernes forhandlingskompetence

Cirkulære af 11. september 1985 om aftale om oprykninger til lønramme 34 m.v. (LP.nr. 089/85).

Endvidere bortfalder alle øvrige ordninger om genanvendelse af tillæg mv. bortset fra de i pkt. 2.6. nævnte.

Finansministeriet
Administrations- og
Personaledepartementet
den 22. maj 1989

P.M.V.

Finn Hoffmann

/ Thorkild Rotenberg

Oplysninger om løn- og ansættelsesvilkår for tjenestemænd og overenskomstansatte i staten findes i den Personaleadministrative Vejledning. Vejledningen, der ajourføres løbende af Administrations- og Personaledepartementet, kan købes hos Statens Informationstjeneste, Bredgade 20, Postboks 1103, 1009 København K, tlf. 01 92 92 28 mellem kl. 10-14.

LP.nr. 40/89	Udsendt fra APD 24.05.89	
APD j.nr.1.kt.1989- 41180/900/001-6	PKAT	
Henvendelse om dette cirkulære rettes til APD 1., 2. og 3. kontor		
Adresse H C Andersens Boulevard 43 DK-1553 København V	Telefon 01 92 33 44	Telefax 01 15 01 27