

Cirkulære om organisationsaftale for

Farmakonomer og defektricer i staten

Cirkulære af 14. juni 2022

Medst.nr. 034-22

PKAT nr. 0242

J.nr. 2021-1231

Dataark

PKAT med specifikation	0242 – Farmakonom/defektrice
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Skatteministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 - Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10 fællesoverenskomsten)
Forhandlingsberettiget organisation(er)	CO10 - Centralorganisationen af 2010 Niels Hemmingsens Gade 10, 4., 1153 København K Tlf.: 33 76 86 96 Fax: 33 76 86 97 E-mail: co10@skaf-net.dk Hjemmeside: www.co10.dk
I tilfælde af afsked kontaktes	Medlemsorganisations hovedkontor eller lokalafdeling, jf. fællesoverenskomsten Hovedkontor: Farmakonomforeningen Ramsingsvej 30 2500 Valby E-mail: ff@farmakonom.dk Hjemmeside: www.farmakonom.dk
Pensionskasse	Pensionskassen for farmakonomer
ATP-sats	ATP, sats A

Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger..... 5

Ikrafttræden..... 6

Bilag 1. Organisationsaftale for farmakonomer og defektricer i staten

§ 1. Dækningsområde 7

§ 2. Lønsystemet 7

§ 3. Basisløn 7

§ 4. Pension 8

§ 5. Arbejdstid 8

§ 6. Timelønnede 8

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse 9

Bilag 2. Vejledende kriterier for kvalifikations- og funktionsløn 11

Cirkulære om organisationsaftale for farmakonomer og defektricer i staten

Generelle bemærkninger

1. Skatteministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, og CO10 – Centralorganisationen af 2010 og Farmakonomforeningen har indgået vedlagte organisationsaftale af 8. juni 2022 for farmakonomer og defektricer i staten.
2. Organisationsaftalen udgør sammen med den gældende fællesoverenskomst mellem Skatteministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010 (LC/CO10 fællesoverenskomsten) det samlede overenskomstgrundlag.
3. Ved overenskomstforhandlingerne i 2021 aftaltes det, at dækningsområdet for organisationsaftalen ændredes, så organisationsaftalen omfatter alle ansættelser som farmakonom eller defektrice i staten, hvor uddannelse som farmakonom eller defektrice er en forudsætning. Organisationsaftalens titel ændredes samtidig til ”organisationsaftale for farmakonomer og defektricer i staten”.
4. Organisationsaftalen er nu tilrettet i overensstemmelse med resultatet af overenskomstforhandlingerne i 2021, så farmakonomer ansat på andre universiteter end Københavns Universitet også kan indplaceres i løngruppe 2. Den nye organisationsaftale træder i kraft pr. 1. juli 2022. En lokal aftalt udligning af forskellen mellem løngruppe 1, 3. trin, og løngruppe 2 bortfalder med virkning fra denne aftales ikrafttræden således, at den samlede løn er uændret.
5. Allerede ansatte farmakonomer eller defektricer, der frem til 1. april 2021 har været ansat i staten, men uden for det hidtidige dækningsområde, og hvor uddannelse som farmakonom eller defektrice er en forudsætning for ansættelsen, omfattes pr. 1. april 2021 af organisationsaftalen.
6. For allerede ansatte farmakonomer eller defektricer i staten, der omfattes af organisationsaftalen pr. 1. april 2021, og for hvem der hidtil har været aftalt et lavere pensionsbidrag, end hvad der gælder efter organisationsaftalen, kan der ved overgangen til det i organisationsaftalen aftalte pensionsbidrag ikke ske modregning herfor i andre løndelev.

Ikrafttræden

Cirkulæret har virkning fra 1. juli 2022. Samtidig ophæves Skatteministeriets cirkulære af 22. september 2021 (Medst. nr. 022-21).

Skatteministeriet, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen

Den 14. juni 2022

Frederik Sindberg Walther

Organisationsaftale for farmakonomer og defektricer i staten

Nedennævnte bestemmelser supplerer og/eller fraviger fællesoverenskomsten mellem Skatteministeriet og Lærernes Centralorganisation og CO10 – Centralorganisationen af 2010.

§ 1. Dækningsområde

Organisationsaftalen omfatter personer, der ansættes som farmakonomer eller defektricer ved statslige arbejdspladser ved arbejde, hvor uddannelsen som farmakonom eller defektrice er en forudsætning.

§ 2. Lønssystemet

Lønssystemet er etableret i henhold til den enhver tid gældende rammeaftale om nye lønssystemer, hvis bestemmelser gælder, hvor intet andet måtte være nævnt i denne aftale.

Stk. 2. Lønssystemet består af en basisløn suppleret med en tillægsdel. Tillægsdelen omfatter lokalt aftalte funktionstillæg, kvalifikationstillæg, engangsvederlag og resultatløn.

Stk. 3. Ved ansættelse på deltid ydes forholdsmæssig løn.

Stk. 4. Alle basislønninger er angivet i årligt grundbeløb (niveau 31. marts 2012).

Stk. 5. Overtidsbetaling beregnes pr. time som 1/1924 af den samlede faste løn, eksklusiv eventuelt rådighedstillæg-/merarbejdstillæg.

§ 3. Basisløn

Løngruppe 1 omfatter farmakonomer, der ikke henføres til løngruppe 2 eller 3. Den ansatte indplaceres i nedenstående basislønforløb i forhold til sin anciennitet.

1. trin 273.483 kr.

2. trin	281.372 kr.
3. trin	289.261 kr.

De enkelte løntrin er 1-årige.

Stk. 2. Løngruppe 2 omfatter farmakonomer, der instruerer/står for sidemandsoplæring af studerende/klargøring til undervisning/bistår ved forberedelse af undervisning for studerende ved et dansk universitet.

Basisløn	308.983 kr.
----------	-------------

Stk. 3. Løngruppe 3 omfatter defektricer.

Basisløn	265.594 kr.
----------	-------------

§ 4. Pension

Pensionsbidraget udgør 18 pct. af de pensionsgivende løndele. Af pensionsbidraget, der indbetales af ansættelsesmyndigheden, anses 1/3 for at være den ansattes eget bidrag. Lønspecifikationen skal indeholde oplysninger herom. Pensionsbidraget indbetales til Pensionskassen for Farmakonomer.

§ 5. Arbejdstid

De ansatte er omfattet af den til enhver tid gældende statslige arbejdstidsaftale.

§ 6. Timelønnede

Farmakonomer/defektricer, der antages som afløsere under ferie, sygdom og lign. eller til anden midlertidig beskæftigelse, kan aflønnes med timeløn, hvis den ansatte ikke er sammenlignelig med en fuldtids- eller tidsubegrænset ansat, eller hvis dette er begrundet i objektive forhold. Timelønnen beregnes som 1/1924 af den til den pågældendes anciennitet svarende årsløn.

Stk. 2. Overgang til månedslønsansættelse sker senest efter 3 måneders uafbrudt ansættelse ved samme ansættelsesmyndighed.

Stk. 3. Med hensyn til arbejdstid, overarbejde, arbejdstidsbestemte tillæg mv. samt tjenestedragt finder de for månedslønnede farmakonomer/defektricer gældende regler tilsvarende anvendelse.

Stk. 4. Timelønnede har – hvor ingen anden afregningsform er fastsat – ret til så vidt muligt ugentlig afregning. Kan udbetaling ikke finde sted inden for eller i umiddelbar tilslutning til arbejdstiden, kan medarbejderen efter anmodning få beløbet tilsendt.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Organisationsaftalen har virkning fra den 1. juli 2022 og kan af hver af parterne opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst 31. marts 2024. Samtidig ophæves organisationsaftale af 20. september 2021 for farmakonomer og defektricer i staten.

København, den 8. juni 2022

CO10 – Centralorganisationen af 2010
Jesper Korsgaard Hansen

Farmakonomforeningen
Ann-Mari Grønbæk

Skatteministeriet,
Medarbejder-og Kompetencestyrelsen
Frederik Sindberg Walther

Vejledende kriterier for kvalifikations- og funktionsløn

Fastsættelsen af kriterier for lokale kvalifikations- og funktionstillæg forudsættes at foregå lokalt, med udgangspunkt i en dialog om integration mellem løn- og personalepolitikken, herunder løn- og kompetenceudvikling.

De nedenfor nævnte eksempler er derfor udelukkende tænkt som inspiration og er ikke udtømmende, idet andre kriterier, som de lokale parter er enige om, også kan lægges til grund for udmøntning af kvalifikations- og funktionstillæg.

Der bør være en synlig sammenhæng mellem opgavevaretagelsen og betalingen herfor, hvorfor de kriterier, som ligger til grund for tillæg, bør fremgå af hver enkelt aftale.

Eksempler på kriterier for kvalifikationsløn

- Efter- og videreuddannelse af faglig og/eller personlighedsudviklende karakter
- Rekruttering og fastholdelse
- Balancen i forhold til tilsvarende stillinger på det øvrige arbejdsmarked
- Turnus/rotation med henblik på dygtiggørelse
- Formidlingsevner
- Erfaring, herunder projekterfaring og kvalifikationer, som den ansatte har erhvervet gennem arbejdet som farmakonom/defektrice, eller som den ansatte har erhvervet gennem tilsvarende eller andet arbejde
- Specialviden
- Rutine, sikkerhed og arbejds kvalitet
- Fornyelse og strategisk tænkning
- Selvstændighed i jobbet
- Særlige personlige kvalifikationer, f.eks. samarbejdsevne, engagement, ansvarsbevidsthed, fleksibilitet, omstillingsparathed og serviceorientering

Eksempler på kriterier for funktionsløn

- Fleksibel og kompleks opgavevaretagelse
- Særligt ansvar og/eller kompetence
- Projektdeltagelse, -ledelse
- Omstillings- og udviklingsopgaver
- Lederfunktion, herunder prioritering, koordinering og opgavefordeling samt personaleansvar
- Budgetansvar
- Undervisning og instruktion
- Specialistfunktioner
- Konsulentfunktioner
- Eksterne inspektionsopgaver
- Produktion og håndtering af galeniske, radioaktive og sterile produkter
- Kvalitetssikring og kvalitetskontrol
- Valideringsopgaver
- Akkrediteringsopgaver
- Metodeudvikling og forsøgsplanlægning
- Deltagelse i udvalg/nævn og bestyrelsesposter af betydning for institutionen mv.